

REGELING PERMANENTE EDUCATIE (PE) VAN VOORGANGERS

INLEIDING

De regeling Permanente Educatie is van toepassing op mannelijke en vrouwelijke voorgangers. Voor de leesbaarheid is de mannelijke stijlform aangehouden. Het Seminarium is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling.

DOEL VAN PE

Het doel van PE is om voorgangers te helpen zich blijvend te ontwikkelen en toe te rusten voor hun bediening in de gemeente. PE stimuleert voorgangers om hun ontwikkeling niet alleen te laten sturen door de directe vraag vanuit de gemeenten (zoals de diensten en preken voor elke week en het pastoraat aan leden etc.), maar ook zélf te reflecteren op de noodzaak van en wensen voor aanvullende studie ten behoeve van de eigen persoonlijke, spirituele en vakinhoudelijke ontwikkeling. In die zin richt de PE zich zowel op de persoon van de voorganger alsmede op zijn vaardigheden. Daaronder wordt ook aandacht voor maatschappelijke ontwikkelingen gerekend; een voorganger zou bijvoorbeeld mee kunnen lopen in een opvanghuis voor zwervers.

Tevens stimuleert PE de gemeenten om ruimte te scheppen in tijd en financiën voor de realisatie van de PE van haar voorgangers.

OMVANG EN INHOUD PE

Wat betreft de omvang is te denken aan gemiddeld 80 - 100 studie-uren per jaar. In de regel worden deze uren per jaar opgenomen. In onderling overleg tussen voorganger en raad van de gemeente kan hierop een uitzondering worden gemaakt en kunnen deze uren ook als een eenmalig studieverlof worden opgenomen. Bijvoorbeeld 300 uren in de 3 jaar (= ruim anderhalve maand) in een keer opnemen.

Wat betreft de inhoud moet PE maatwerk zijn om voorgangers effectief verder te helpen. Het maatwerk heeft betrekking op zowel de inhoud (theologie, pastoraat, leiderschapsontwikkeling enz.) als de vorm (cursus, conferentie, retraite, zelfstudie, klinisch pastorale training, studiedagen, enz.) van de PE. Van belang is de goede balans bij de invulling van de PE, zodat er niet alleen aandacht is voor cognitieve kennis, maar ook voor andere aspecten (geestelijk, relationeel, communicatie, maatschappelijk) betreffende de ontwikkeling van de voorganger. Om effectief te kunnen zijn zit de voorganger zelf aan het roer van zijn PE (uiteraard in overleg met de raad van een gemeente waarbinnen hij werkzaam is). Deelnemers aan de PE zal ondersteuning worden geboden bij de opzet, invulling en realisatie van de PE.

ONDERSTEUNING

De ondersteuning bestaat uit:

- Begeleiding bij de keuze voor invulling van PE vanuit het Seminarium of MGO-team
- Indien gewenst, tussentijdse raadpleging over mogelijkheden nadere invulling PE
- Ondersteuning bij de evaluatie van de PE met de raad (of vertegenwoordiger van de raad). Indien gewenst kan een van de stafleden van de Unie één maal per twee jaar bij deze evaluatie van de PE aanwezig zijn
- Jaarlijks plenair gesprek met alle deelnemers PE (bijv. gekoppeld aan de jaarlijkse VBV-conferentie)
- Onderlinge vervanging door deelnemers PE van rouw- en trouwdiensten,
- Regelmatig informeren van de gemeenten over inhoud en vorm van de PE, die voorgangers genieten.

AANVANG

Na ontvangst van een voorlopige beroepbaarstelling en afronding van het Seminarium kan een voorganger zich bij het seminarium aanmelden voor deelname aan de PE. Middels een aanmeldformulier meldt de voorganger zich aan voor de PE en verbinden de voorganger en de gemeente zich aan de PE. De PE start voor beginnende voorgangers met een basistentoraat: een intensieve, verplichte vorm gedurende een periode van 2 jaar bij het voor de eerste keer aanvaarden van het voorgangerschap (zie notitie mentoraat). Aan het einde daarvan meldt de rector van het seminarium in een officieel schrijven aan het College van Beroepbaarstellingen dat betrokkene deze periode van mentoraat heeft afgesloten. De betrokkene verstrekt het eindverslag aan het College van Beroepbaarstellingen ten behoeve van de algemene beroepbaarstelling.

Na aanmelding van de voorganger volgt een gesprek om de startsituatie en de wensen van de voorganger te bespreken. Deelname aan een intervisiegroep in de regio, hetzij met collega-voorgangers binnen de Unie, hetzij in interkerkelijk verband, maakt deel uit van de PE. Eens in de tien jaar dient een supervisietraject onderdeel te zijn van de PE.

Het accent in de PE ligt op de ontwikkeling van de competenties van de voorganger, op de ontwikkeling van zijn eigen spiritualiteit, op aanvulling van ervaren leemtes binnen het werk in de gemeente, op het bekwamen in leiderschap t.b.v. gemeenten en ontmoeting en uitwisseling met collega's. De invulling van de PE kan door gebruik te maken van het aanbod van het Seminarium en van het aanbod van andere kerken/instellingen in Nederland of daarbuiten.

FINANCIERING

Het uitgangspunt is dat de gemeente de kosten, verbonden aan deelname PE vergoedt. In de salarisadviezen van de Unie zit een bedrag van maandelijks vergoedingen, die de voorganger van de gemeente ontvangt. Daarin is een werktijdafhankelijke vergoeding voor literatuur en Permanente Educatie van € 822,- per jaar bedrag opgenomen. In principe dekt deze vergoeding de kosten

verbonden aan de PE. Bijzondere situaties kunnen in onderling overleg tussen voorganger en gemeente worden geregeld.