



UNIE VAN
BAPTISTENGEMEENTEN
IN NEDERLAND

Samen leven in Gods wereld



ALGEMENE VERGADERING

9 november 2018 te ZWOLLE

AGENDA & VERGADERSTUKKEN

GENIETEN WERKEN DELEN



INHOUD

Inhoud	2
Agenda Algemene Vergadering Najaar 2018 vrijdag 9 november Zwolle	4
Agenda	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Introductie BG Zwolle en Praktische informatie	5
Opening door Wietse van der Hoek	6
Avondmaal onder leiding van Aernout de Jong.....	6
Presentatie Baptistica reeks.....	6
Prijsvraag Diaconale jongeren - reizen.....	7
Voorstel transitie MGO	8
Inleiding	8
A. Voorstel Zending & Diaconaat.....	8
B. Voorstel 'Blijven leren' – Permanente educatie.....	12
C. Voorstel Pionieren	14
D. Voorstel Jeugdwerk.....	17
Voorstel interne kascontrole	20
Begroting 2019	21
Resultaat 1 ^e helft 2018.....	21
Toelichting op cijfers 1 ^e helft 2018	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Begroting 2019 en meerjarenperspectief 2019-2022.....	23
Toelichting op de begroting 2019 en het perspectief 2019-2022.....	23
Voorstel verklaring verbondenheid	25
Voorstel Unieraad.....	27
Voorstellen Unie - ABC.....	28
Intentieovereenkomst.....	28
Samenwerkingsovereenkomst.....	36
Plan Communicatie.....	39
Unie en ABC: Communiceren vanaf 2019	39
Communicatie – Huidige stand van zaken.....	39
Communicatie vanaf 2019	40
Financieel.....	43



Samenvattend.....	44
Ontwikkelingen seminarium	44



15.30 – 17.00 uur 4^e deel

Stemming diaconaal jeugdwerkproject

Vervolg Unie-ABC

Plan communicatie Unie-ABC

Ontwikkelingen Seminarium

Afsluiting

INTRODUCTIE BG ZWOLLE EN PRAKTISCHE INFORMATIE

Wij zijn blij u te mogen ontvangen in de Samen Hof. Daar houdt de BG Zwolle al sinds 1971 elke zondag haar dienst. Kijk om u heen in de kerkzaal, met daarin verschillende symbolische elementen. De BG Zwolle is een dynamische gemeente, net zoals de stad zelf met zijn vele studenten. De gemeente heeft op dit moment 78 leden en 23 vrienden en een net afgestudeerde voorganger. Bijna iedere zondag zien we nieuwe (meestal jonge) gezichten die op zoek zijn naar een geestelijk tehuis. We hebben er dan ook veel vertrouwen dat de Heer ons leidt om in Zwolle van betekenis te zijn. Wees welkom!

[Klik hier voor aanmelding](#)

Voor meer informatie over de inrichting van ons gebouw, vindt u een informatiebestand op:

<https://www.baptistenzwolle.nl/de-samenhof>

Een paar praktische zaken:

- De Samen Hof is gelegen aan de Burg. Drijbersingel 15 8021 DA Zwolle via de A28, Afslag Zwolle centrum. Er is ruime parkeergelegenheid en parkeerwachters helpen u een parkeerplaats te vinden.
- Zodra de parkeerplaats vol is wordt u door de parkeerwachters verwezen naar betaald parkeren: naast ons gebouw is de **Parkeeraccomodatie De Branie** (tarief € 1,80 per uur) of **Parkeeraccomodatie Diezerpoort**: Van Wevelinckhoevenstraat, verlengde straat van de Burg. Drijbersingel (maximaal 5 minuten lopen naar ons gebouw. Tarief € 1,00 per uur).
- Van het NS- station is het ongeveer 10 minuten, zie OV-routeplanner:
 - Stadsbus 2 richting Holtenbroek, halte Dijkstraat en daarna nog 3 minuten lopen
 - Stadsbus 4 richting AA Landen, halte winkelcentrum Diezerpoort en daarna nog 3 minuten lopen
- Als u in de Samen Hof aankomt kunt u uw naambadge en stemkaarten op de begane grond bij de ingang afhalen.
- De plenaire vergadering is in de kerkzaal boven.
- Er is beperkt wifi aanwezig; s.v.p. de AV stukken thuis op uw laptop, smartphone downloaden.



OPENING DOOR WIETSE VAN DER HOEK

Mijn naam is Wietse van der Hoek (39) en sinds een goed jaar ben ik voorganger van de Baptistengemeente Hoogeveen Beth-El. Tevens ben ik al bijna zes jaar betrokken in de Unieraad en zodoende heb ik al heel wat AV's meegemaakt. Ik merk dat er veel veranderd is in de afgelopen jaren en ook deze komende AV zal bepalend zijn voor de toekomst van onze Unie. Ik hoop en bid dat we hiermee een weg inslaan die boven alles de Here welgevallig is. Mijn grootste verlangen voor onze Unie, en dus ook onze AV, is dat God ons als instrumenten kan gebruiken voor Zijn doelen en tot Zijn eer!

AVONDMAAL ONDER LEIDING VAN AERNOUT DE JONG

Mijn naam is Aernout de Jong (30) en sinds 2 maanden ben ik voorganger van de Baptistengemeente Zwolle. Als student heb ik al meerdere AV's mogen bijwonen, dit is de eerste als voorganger. Bijzonder om dan de AV te mogen ontvangen in het prachtige Zwolle en binnen deze gemeente.



Het mooie van de AV vind ik de diversiteit van gemeenten, maar ook verbondenheid met onze Heer. Samen vieren we die eenheid!

PRESENTATIE BAPTISTICA REEKS

BR-deel 13: *Geloven in de gemeente: de vanzelfsprekendheid voorbij.*

In het dertiende deel van de Baptistica Reeks wordt gereflecteerd op het onderzoek van Marijn Vlasblom in 2017. Hij onderzocht de betekenis van de lokale geloofsgemeenschap in het alledaagse geloof van baptistische en evangelische gelovigen en concludeerde dat die relatie allerm minst vanzelfsprekend is. Het onderzoek roept vragen op vanuit een baptistische kijk op de gemeente, die in *Geloven in de gemeente* in alle oprechtheid worden gesteld en bediscussieerd.

Prijs: €10,00 tijdens de AV; ook verkrijgbaar via <https://baptisten.nl/seminarium/publicaties>.



PRIJSVRAAG DIACONALE JONGEREN - REIZEN

Prijsvraag diaconale jongerenreizen

De Unie ondersteunt jongeren in hun diaconale reizen en schrijft een prijsvraag uit voor het meest aansprekende project. De winnende groepen winnen een bedrag dat is bestemd voor 'hun' project.

Het gaat om diaconale projecten in binnen- of buitenland, waarvoor al dan niet een aanvraag voor ondersteuning bij de Unie is gedaan (zie [hier](#) voor meer informatie). Deelname staat open voor elke jongerengroep van Unie- en ABC-gemeenten die in 2018 op reis gaat.



Jeugdgroepen opgelet!

Dus... gaan jullie met jullie jeugdgroep op diaconale reis deze zomer en wil je het project waar je bent geweest na afloop nog een mooi cadeau geven? Dan nodigen we je van harte uit om aan deze actie mee te doen! De bedoeling is dat je het project op de Algemene Vergadering (AV) van 9 november 2018 presenteert in twee tot drie minuten, bij voorkeur op een creatieve manier, live of door middel van een filmpje. Er worden drie prijzen beschikbaar gesteld: de eerste prijs bedraagt € 2000,-, de tweede € 1000,- en de derde € 500,-. De prijzen zijn bestemd voor de winnende projecten waaraan de betreffende jongerengroepen in 2018 hebben gewerkt. De afgevaardigden van de AV vormen de jury en kiezen de winnaars.

Aanmelding of meer weten? Neem contact op met Albrecht Boerrigter via albrecht.boerrigter@baptisten.nl. Deelnemers kunnen zich tot uiterlijk 30 oktober 2018 aanmelden.

Deze actie is gekoppeld aan de tijdelijke regeling die we in 2016 zijn gestart voor diaconale jongerenreizen; er is nog ruimte voor aanvragen. Met bovengenoemde actie komt de regeling ten einde.



VOORSTEL TRANSITIE MGO

Tijdens de AV vindt stemming plaats over de verschillende voorstellen betreffende de afzonderlijke taken van het team Missionaire Gemeente Ontwikkeling (MGO).

INLEIDING

Het team Missionaire Gemeente Ontwikkeling (MGO) heeft het afgelopen jaar nagedacht over de invulling van de taken van MGO na de keuze voor regionaal werken samen met de ABC. Hierbij ontvangt u voor elk onderdeel een voorstel betreffende de richting en de bekostiging van dat betreffende onderdeel.

A. VOORSTEL ZENDING & DIACONAAT

(Samenvatting van de gespreksnotitie en beleidskaders voor Unie-ABC Zending 2019-2022-2022, september 2018).

In 2008 werd een nieuw beleidsplan voor zending & diaconaat aangenomen met de titel 'Van Uniezending naar gemeentezending' voor de periode 2009-2012. Er werd daarin gekozen om te stoppen met het gezamenlijk (als Unie) uitzenden van zendelingen; dit was ingegeven door een veranderend zendingsveld. In de afgelopen jaren is verder nagedacht over invulling van het zendingsbeleid (een nieuw beleidsplan wereldzending 2015-2018 werd in 2014 aangenomen); dit stuk borduurt voort op de ingezette lijn en schetst het perspectief naar een verbreding daarvan in samenwerking met de ABC.

Ontwikkelingen & initiatieven 2010-2018

De belangrijkste ontwikkelingen in het zendingswerk in de periode 2010-2018:

1. We hebben de relatie met het **wereldwijde Baptistennetwerk** onderhouden (EBMI, EBF, Baptistenconventie van Sierra Leone, etc.) middels zendingsprojecten, verbindingen tussen gemeenten en noodhulp; over de jaren is de inkomstenstroom redelijk op peil gebleven.
2. Het **noodfonds** blijkt een goede eigen formule te zijn; daar waar een ramp gebeurt collecteren diverse gemeenten in Nederland en proberen we hulp te verlenen - bij voorkeur via de lokale Baptisten ter plekke.
3. In 2016 hebben we afscheid genomen van ons laatste **Uniezendingsechtpaar, Hans en Aisha Oosterloo**. Een bijzondere afscheidscadeau aan hen was het mogelijk maken van de bouw van een weduwenhuis in Lunsar.



4. De verbinding met de **European Baptist Mission International** (EBMI); Hans Riphagen zit vanaf 2014 in het bestuur en heeft een bijdrage kunnen leveren aan een strategisch proces binnen deze organisatie. Hoogtepunt in de afgelopen jaren was de zendingsconferentie die in 2016 in Arnhem gehouden werd.
5. De facilitering van **nieuwe gemeentestichtings-initiatieven** met enkele concrete projecten, vanuit de Unie geïnitieerd, veelal mogelijk gemaakt door de verbinding met omliggende gemeenten (zie ook het stuk over gemeentestichting 'avontuur van geloof').
6. Gemeenten **adviseren** bij ontwikkeling van visie op zending en diaconaat, o.a. door middel van een concept diaconaal beleid en een concept uitzendbeleid.
7. Voor de ongeveer **80 gemeentezendingen** werd een regeling gestart, die kosten rondom opleiding, coaching, begeleiding vergoedt.¹ Over de jaren is daar al 35 keer gebruik van gemaakt. Het meer zichtbaar maken van het werk van gemeentezendingen is deels gelukt via een zendingskaart (www.baptisten.nl/zending).
8. De relatie met **migrantengemeenten** is versterkt. Wij zijn met diverse migrantengroepen in contact gekomen, enkele zijn lid van de Unie geworden. Er kunnen nog wel slagen gemaakt worden voor verdere integratie.
9. Er is meer aandacht gekomen voor vraagstukken rondom **gerechtigheid en duurzaamheid**, mede door participatie in de Micha-campagne en door geregelde aandacht voor thema's als mensenhandel, moderne slavernij, klimaatverandering en vluchtelingen.

Beleidskaders Unie-ABC Zending 2019-2022

Voortbouwend op de beleidslijnen die we in 2015 zijn ingeslagen en aangevuld met gesprekken met de ABC en de CAMA Zending, willen we hieronder een schets geven van een **Unie-ABC Zendingsbeleid 2019-2022**. Het staande beleid wordt daarin grotendeels voortgezet, maar verbreed naar het werk van CAMA Zending en de ABC. Mede door de samenwerking met CAMA Zending zal er een sterker accent komen te liggen op **gemeentestichting**. Het gezamenlijke project rondom '**Gemeentestichting Turkije**' was een eerste poging om een gemeenschappelijke visie op zending binnen onze eigen netwerken zichtbaar te maken. In dit beleidskader Unie-ABC Zending trekken we die ingezette lijn verder door.

¹ Zie: <https://baptisten.nl/voor-gemeenten/toerusting/zending/115-ondersteuning-zendingswerkers>



1. Het betrokken zijn bij zendingswerk binnen de wereldwijde families waar toe we behoren, de Baptisten- en CAMA-gemeenten.

Plaatselijke gemeenten hebben vele andere zendingscontacten via allerlei organisaties en dat juichen we toe. Tegelijkertijd willen we ons als kerkgenootschap vooral richten op dat waar we direct **identitair**/als **familie** mee verbonden zijn.² We zien daarin de volgende mogelijkheden:

- We ondersteunen een aantal **projecten** binnen dat wereldwijde netwerk, gericht op **gemeentestichting** enerzijds en **gemeenten in actie** (werelddiaconaat) anderzijds. Het gaat dan om projecten van de EBMI, EBF en CAMA-zending, maar we zoeken ook naar verbinding met partnerorganisaties als Tear en OM binnen die kerkelijke families.
- Jaarlijks (of tweejaarlijks) krijgt één project extra aandacht in campagne-achtige vorm (**project van het jaar**), zoals nu '**gemeentestichting Turkije**'³; in dit hoofdproject proberen we beide 'familiaire bloedgroepen' te verbinden, zowel hier in Nederland als ook op het zendingsveld zelf.
- **Noodfonds:** Het noodfonds blijft functioneren zoals het nu functioneert; ook ABC-gemeenten worden uitgenodigd om mee te doen; waar noodhulp bij voorkeur via lokale Baptistengemeenten gebeurde, kijken we aanvullend naar CAMA-gemeenten ter plekke.
- We promoten actief mogelijkheden om **zendelingen** uit te zenden of **partnerschappen** te sluiten via de identitaire zendingsorganisaties (CAMA en EBMI). Ook zal worden gekeken of de mogelijkheid om **jeugdreizen** binnen die verbanden te organiseren (zoals nu bij ABC-zending gebeurt) verder uitgebreid kan worden.

2. Kennis en ondersteuning op het gebied van zending en gemeentezendingen

Gemeenten zijn op verschillende manieren betrokken bij zending. Sommige zenden zendelingen uit, andere zijn betrokken bij projecten. Ook is er meer aandacht voor vormen van zending in Nederland. Die diversiteit in zendingswerk laat zien dat zending dichtbij de gemeenten vorm krijgt! Vanuit de Unie en de ABC zijn er ongeveer 150 zendelingen uitgezonden, via diverse organisaties, werkzaam in allerlei projecten in binnen- en buitenland.

² Baptisten zijn Europees en wereldwijd georganiseerd o.a. via de European Baptist Federation (EBF) voor Europa, Centraal-Azië en het Midden-Oosten, en wereldwijd via Baptist World Alliance (BWA). Daarnaast bestaan er diverse zendingsorganisaties, waarvan de European Baptist Mission International (EBMI) voor ons de belangrijkste is. Bij de CAMA is Emerald het netwerk dat Europa, Rusland en het Midden Oosten verbindt, en is er wereldwijd de Alliance World Fellowship (AWF). Ook CAMA heeft eigen zendingsorganisaties, zoals CAMA Zending in Nederland.

³ Zie <https://baptisten.nl/17-nieuws/dienstencentrum/909-unie-en-abc-samen-voor-gemeentestichting-in-turkije>



- We faciliteren dat er binnen Unie-ABC een **aanspreekpunt** is voor zending, iemand die kan adviseren (hetzij zelf, of verwijzend naar iemand in het netwerk) in vragen rondom het uitzenden van zendelingen, rondom projecten of het bredere veld van zending. Gemeenten kunnen ook terecht bij **regiocoördinatoren**, die fungeren als de 'spinnen in het web'.
- De huidige **regeling ondersteuning van gemeentezendingen** wordt in elk geval voor de periode 2018-2021 gecontinueerd en opengesteld voor ABC-zendingen.
- Contacten met **migrantengemeenten** kunnen binnen de nieuwe regiostructuur opgepakt worden, met als voordeel dat relaties dichterbij kunnen ontstaan. Aandacht voor de migrantengroepen en hun eigen culturen is daarbij belangrijk.

3. Structuur en financiering

Het realiseren van bovenstaande vraagt om landelijke coördinatie, verbindingen initiëren, communicatie, contacten met de identitaire zendingspartners en fondswerving. We vinden het wenselijk om daar 0,25 FTE voor in te zetten. Dat maakt de volgende veranderingen noodzakelijk:

- De **formatie** voor Zending & Diaconaat wordt hiermee gehalveerd (op basis van een aantal afgeronde en verschoven taken) en krijgt een scherpere inzet op projecten en fondsenwerving.
- De **bekostiging** van deze uren gebeurt door een percentage (van ongeveer 8%, tot maximaal 10%) van de gegeven projectgelden hiervoor te gebruiken; voor de betreffende periode 2019-2022 is er echter ook een garantiefonds als de middelen tegenvallen.
- Verschillende zendingsprojecten en regelingen worden nu betaald uit (1) Uniecontributie en (2) door inkomsten gegeven voor projecten en noodhulp. In de periode 2019-2022 zal de **Uniecontributie** (in 2018 nog ongeveer € 64.000,- of € 6,50 per lid voor zending) worden **afgebouwd** naar 0 of een gering bedrag. We zouden wel een beroep op gemeenten willen doen om dat niet slechts als besparing te zien, maar juist als een aanmoediging om te blijven geven voor zendingswerk. Dat kan bijv. door middel van een aantal **extra collectes** voor zending binnen de Unie-ABC.

(U hebt hier de samenvatting van de beleidskaders en visie op Zending gelezen, wilt u meer weten, vraag dan de gespreksnotitie op via hans.riphagen@baptisten.nl).

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten bijeen op vrijdag 9 november te Zwolle besluit tot aanvaarding van deze beleidskaders en wijze van bekostiging van 0,25 fte voor Zending & Diaconaat.



B. VOORSTEL 'BLIJVEN LEREN' – PERMANENTE EDUCATIE

(Samenvatting van gespreksnotitie Blijven Leren, augustus 2018)

Doel van deze notitie is om te beschrijven hoe Blijven Leren - als onderdeel van het Baptisten Seminarium (BS)- bestendig kan worden binnen de te vormen Unie-ABC organisatie. In deze notitie wordt een kort overzicht geschetst van de ontwikkelingen de afgelopen jaren met betrekking tot "Blijven Leren" en wordt er vooral vooruitgekeken naar de toekomst.

'Blijven Leren' is de term die we willen hanteren om zowel het leren van gemeente(kader) als het leren van voorgangers aan te duiden. We brengen daarbij wel een duidelijk onderscheid aan tussen het leren in en door gemeenten en het specifieke leren van voorgangers. Bij voorgangers spreken we van Permanente Educatie, noodzakelijk om ook hun professionaliteit op niveau te (onder)houden.

Ontwikkelingen afgelopen jaren

1. Gemeenten worden begeleid vanuit het team Missionaire Gemeente Ontwikkeling (MGO). De begeleiding (begeleiding, coaching, advies) is op maat en wordt door zowel stafwerkers MGO als vanuit het team interim-voorgangers (IV) vorm gegeven. De helft van de gemeenten maakt jaarlijks in een of andere vorm gebruik van begeleiding vanuit de Unie.
2. Gemeenten kunnen toegerust worden vanuit MGO. Toerusting wordt ook veelal op vraag en maat en verzorgd door zowel MGO als BS. Concreet aanbod is onvoldoende vindbaar op de website, gemeenten weten ons daarom niet altijd goed te vinden hiervoor. Gemeenten kunnen ook bij andere organisaties terecht voor toerusting.
3. Voor voorgangers (in opleiding) is door het BS een pilot met een duaal leertraject ontwikkeld, die positief geëvalueerd is door zowel de betrokken gemeenten als de voorgangers in opleiding. Een mentoraatstraject voor startende voorgangers loopt. Supervisie wordt aangeboden.
4. Er is een start gemaakt met Permanente Educatie van voorgangers. Voorgangers investeren zo'n 80-100 uur per jaar in hun ontwikkeling. Dit traject is verbonden aan de rechtspositieregeling van de voorganger.
5. Er is een opleiding voor IV-ers ontwikkeld. De eerste opleiding is met succes afgerond. Aan de verschillende modules namen ook voorgangers deel.

Ontwikkelingen richting de toekomst

1. In de verdergaande samenwerking tussen Unie en ABC komen er 2 pijlers: het Baptisten Seminarium en de regio's. De regiocoördinatoren zijn de eerste



contactpersonen voor gemeenten. Zij kunnen gemeenten kortdurend begeleiden en verbinden met mensen die dit intensiever kunnen doen.

2. De komende jaren wijzigt de Uniebijdrage geleidelijk. Dit betekent enerzijds dat gemeenten in hun begroting meer ruimte kunnen reserveren voor externe begeleiding en toerusting. Anderzijds betekent dit dat de Unie, ook als het gaat om begeleiding en toerusting van gemeenten, een duurzaam beleid ontwikkelt, wat betekent dat er een stapsgewijze, reële en transparante doorberekening van kosten plaatsvindt naar gemeenten.

Visie op Blijven leren

‘Blijven Leren’ als gelovige in een geloofsgemeenschap vraagt een nieuwsgierige, onderzoekende, open en reflectieve houding, die verbonden is met het leven als leerling van Jezus Christus in deze tijd. Het begint bij het alledaagse leven van gelovigen en van geloofsgemeenschappen en is gericht op de vraag hoe zij trouw kunnen leven en participeren in Gods missie.

Jezus leefde wat hij leerde en leerde dit zijn leerlingen. Hij was erop gericht om mensen in zijn nabijheid te brengen, met hen in gesprek te treden en hen mee te nemen in zijn missie om de liefde van God voor deze wereld in woord en daad te verkondigen en zichtbaar te maken. Zo ontstond er een relatie van wederkerigheid tussen Hem en zijn leerlingen, waardoor hoofd en hart alle ruimte gegeven werd om tot een dieper ‘verstaan’ te komen. Bij christelijke vorming is de individuele mens geen eiland, maar ontwikkelt deze zichzelf in gesprek met anderen. Samen leer je en samen kom je tot een ‘weten’. Dat is leren en gevormd worden in een leergemeenschap.

Hoe gaan we dit doen?

1. We bieden – in samenspraak met de regiocoördinatoren - coaching, begeleiding en toerusting aan, specifiek gericht op het eigene van een baptisten-/CAMA-gemeente. We spelen in op de vraag uit gemeenten en we doen tegelijk niet wat al door anderen gedaan wordt. Omdat de tariefstructuur van de Unie geleidelijk wijzigt, worden kosten van coaching, begeleiding en toerusting van gemeenten door de gemeenten vergoed.
2. We begeleiden (startende) voorgangers in hun leerprocessen. Via duale leertrajecten, mentoraat, permanente educatie (PE) en een select aanbod van PE-modules en studiedagen. We stimuleren voorgangers deel te nemen aan de modules van het BS.
3. We ontwikkelen – in aansluiting op 1 en 2- een aantal pakketten en abonnementen ter ondersteuning van gemeenten en voorgangers zoals rond beroepingswerk, permanente educatie, duaal leertraject, bemiddeling en begeleiding van interim-voorgangers. Op een aantal pakketten wordt voor Uniegemeenten in 2019 50% korting gegeven, in 2020 25%, om zo in de pas te blijven met de tariefstructuur.
4. Via regiocoördinatoren en Seminarium worden vragen om toerusting en begeleiding van gemeenten in kaart gebracht. Passend bij onze kerntaken en identiteit ontwikkelen



we trainingen of bieden we andere ondersteuningspakketten aan, zoals rond leiderschap en liturgie.

5. Er wordt voor Blijven Leren 0,4 fte formatie beschikbaar gesteld, vanuit de bestaande formatie van MGO.

6. De bekostiging van deze formatie gebeurt door bijdrage van de voorgangers en gemeenten voor de activiteiten van Blijven Leren. In het meerjarenperspectief 2019-2022 is een geleidelijk afbouw vanuit de Uniecontributie en een toename van bijdragen vanuit deelnemers aan Blijven Leren zichtbaar gemaakt.

(U hebt hier de samenvatting van Blijven Leren gelezen, wilt u meer weten, vraag dan de gespreksnotitie op via ingeborg.janssen@baptisten.nl).

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten bijeen op vrijdag 9 november te Zwolle besluit tot aanvaarding van deze beleidskaders en wijze van bekostiging van 0,4 fte voor Blijven Leren.

C. VOORSTEL PIONIEREN

(Samenvatting van 'Avontuur van geloof', gespreksnotitie en visie op gemeentestichting en pionieren, september 2018).

Sinds 2008 zijn er 14 nieuwe initiatieven van gemeentestichting en pionieren gestart (zie hieronder). Dat is 17,5% op een geloofsgemeenschap van rond de 80 gemeenten. Op dit moment is er op diverse plaatsen binnen Baptistengemeenten en ABC-gemeenten openheid te merken voor nieuwe vormen van gemeente-zijn, zowel vanuit raden als vanuit mensen met verlangens en gaven voor pionieren. In deze samenvatting wordt een overzicht gegeven van de ontwikkelingen binnen de Unie met betrekking tot gemeentestichting en pionieren vanaf 2008. Daarna schetsen wij ontwikkelingen richting de toekomst.

Overzicht initiatieven 2008-2018

Sinds 2008 zijn er zoals gezegd 14 nieuwe initiatieven van gemeentestichting en pionieren gestart, in samenwerking met plaatselijke Baptistengemeenten:

Leidsche Rijn Utrecht (2008), Vriendenkerk Kruskamp Amersfoort (2009), De Ontmoeting Wageningen (2009), Baptistengemeente Tiel (2011), De Lunch Ede (2011), Bless Oude Noorden Rotterdam (2012), Buurtkerk Soesterkwartier Amersfoort (2012), Utrecht De Rank Rivierenland (2013), KenHem Community Kernhem Ede (2013), Buurtkerk De Ontmoeting Randenbroek Amersfoort (2013), De Geitenkamp Arnhem (2014), Baptistengemeente Klink Veenendaal (2014), De Sjoelplaats Brunssum-Centrum (2015) en Moerwijk-Noord Den Haag (doorstart 2017).



Vanaf 2015 komen er plaatselijk ook diverse kleinschalige experimenten of initiatieven op in een netwerk, een buurt of straat.

Ontwikkelingen 2008-2018

1. Het is bemoedigend om het geloof en het verlangen te zien in de 14 initiatieven, die zijn opgekomen zowel vanuit gemeenten als vanuit gemeenteleden met verlangen en gaven voor pionieren.
2. De 14 initiatieven werken vanuit diverse benaderingen met eigen accenten, waarbij elementen uit de diverse benaderingen elkaar raken.
3. Opvallend is de hoge concentratie van nieuwe initiatieven in de regio Ede, Veenendaal, Amersfoort-Utrecht (10 van de 14). Bij initiatieven op de andere plaatsen speelde de Unie een duidelijk ondersteunende rol of was er sprake van bevlogen pioniers met begeleiding vanuit de Unie.
4. De meeste nieuwe initiatieven zijn opgezet vanuit een missionair motief: het leven delen en het evangelie delen met mensen zonder achtergrond van christelijk geloof of kerk.
5. Coaching en begeleiding van pioniers, zowel in een mentorgroep als een op een is noodzakelijk gebleken.
6. Het publiekelijk rugdekking geven aan pioniers en pionierende initiatieven door voorgangers en raden is belangrijk gebleken. Een mooi voorbeeld hiervan is het proces in Brunssum-Centrum met Jacqueline Huth en haar initiatief De Sjoelplaats en de rol van voorganger Erry Fokkert hierin.
7. Het laten ontstaan van een vruchtbare wisselwerking tussen bestaande gemeente(n) en pionierend initiatief blijkt bewust aandacht te vragen. Het uitspreken van wederzijdse verwachtingen en het maken van praktische afspraken om aandacht te geven aan de relatie (en je daaraan houden!) blijken ingrediënten voor een goede samenwerking en voor leren en inspireren van elkaar.
8. Op elke plek is het proces en de ondersteunende structuur voor gemeentestichting en pionieren maatwerk gebleken (moeder-dochtermodel, supportgroep, ANBI-stichting).
9. Het werken met parttime betaalde pioniers is gaandeweg aangepast naar het zorgdragen voor de basis van coaching en begeleiding van pioniers en in principe geen vergoeding voor salaris.
10. Op diverse plaatsen zien we dat de pionierende initiatieven na verloop van tijd meer gaan samenwerken met de plaatselijke bestaande kerken.
11. We zien de laatste twee jaar kleinschalige, informele pionierende initiatieven ontstaan vanuit mensen die hart en gaven hebben voor missie, vaak vanuit een bestaande gemeente.

Ontwikkelingen richting de toekomst

1. Wij verwachten dat er – naast gemeentestichting – de komende jaren meer ‘frisse uitdrukkingen’ van kerk en ‘zaadjes van het koninkrijk’ zullen opkomen: informele, kleinschalige initiatieven van gewone gemeenteleden vanuit bestaande gemeenten.



2. De plaatselijke samenwerking tussen kerken rondom pionierende initiatieven zal gaan toenemen.
3. De 'uitersten' van vergrijsde, kleine gemeenten en jonge pionierende initiatieven raken elkaar en kunnen op mogelijk verrassende wijze op elkaar worden betrokken.
4. Het pionieren met nieuwe, missionaire vormen van kerk-zijn zal de komende jaren aangewakkerd moeten worden vanuit de nieuw te vormen regio's, gevoed en gesteund door landelijk beleid en visie. Binnen de regio's kunnen pioniers met ervaring mentor zijn voor nieuwe pioniers.
5. Blijvende aandacht voor theologische reflectie vanuit een ontvankelijke houding is noodzakelijk voor een gezonde verdere ontwikkeling van de beweging van pionieren. In 2018-2019 start in samenwerking met Mike Pears van het International Baptist Theological Study Centre een pilot van het leertraject Theology to Go om mensen hierin op weg te helpen. Dit leertraject biedt verdieping voor mensen zonder theologische opleiding.

Visie en richting

In de verder te ontwikkelen samenwerking tussen de Unie van Baptistengemeenten en de ABC-gemeenten is gekozen voor een basisstructuur met de twee pijlers van regiowerk en het seminarium. In juni 2018 sprak de Unieraad in haar vergadering uit om de aandacht voor pionieren voor de langere termijn te borgen. De Unieraad stelt voor om de bestaande formatie van 0,4 fte, aan het regiowerk toe te voegen. Als richting zien wij het volgende voor ons:

1. Om te bestendigen wat de afgelopen 10 jaar is opgebouwd en hierin verder te ontwikkelen is het nodig om een coördinator pionieren/gemeentestichting te houden. Hiermee kan worden voorzien in de basis van het begeleiden en coachen van pioniers en het samen leren als pioniers.
2. De coördinator pionieren/gemeentestichting zal onderdeel zijn van het team van regiocoördinatoren met een eigen taak om zo het samen leren rondom pionieren en missie in de nieuwe regio's te inspireren en te voeden. Zo hopen wij dat Unie en ABC samen een nieuw hoofdstuk kunnen schrijven in een avontuur van geloof.
3. De bestaande formatie 0,4 fte voor pionieren wordt aan het regiowerk toegevoegd.
4. De bekostiging van deze formatie blijft vanuit de Uniecontributie gedekt.

(U hebt hier de samenvatting van Avontuur van geloof gelezen, wilt u meer weten, vraag dan de gespreksnotitie op via oeds.blok@baptisten.nl.)

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten bijeen op vrijdag 9 november te Zwolle besluit tot aanvaarding van deze beleidskaders en wijze van bekostiging van 0,4 fte voor pionieren.



D. VOORSTEL JEUGDWERK

(Samenvatting van de gespreksnotitie en beleidskaders voor het jeugdwerk Unie-ABC 2019-2022, september 2018).

Dit is de samenvatting van het uitgebreidere stuk over het jeugdwerk. Deze samenvatting is een gespreksdocument voor het toekomstige jeugdwerk in het proces van samengaan van Unie en ABC.

Initiatieven 2013-2018

1. Diverse hulpvragen van gemeenten werden opgepakt. In het laatste jaar zit hierbij een groeiend aantal Baptistengemeenten uit de noordelijke provincies. Terugkerende thema's zijn: het opstarten van het jeugdwerk of specifieke activiteiten, evaluatie en doelen stellen voor komende jaren, methodiekvragen, vrijwilligersbeleid, Veilige Jeugdwerk, intergeneratieve gemeente (Groentjes 2), aanvragen voor het Uniefonds voor missionaire reizen.
2. Vanaf 2016 zijn we gestart met een intervisiegroep voor professionele jeugdwerkers. We komen nu gemiddeld 2 keer per jaar samen en bespreken diverse thema's die uit de groep komen. Deelnemende gemeenten zijn Amersfoort, Veenendaal, Utrecht De Rank, Harderwijk, Ede Op Doortocht, Ede Siloam, Alphen a/d Rijn (ABC), Katwijk (ABC). BG Arnhem Centrum is gestopt vanwege andere rol van de jeugdwerker.
3. Het LEF-traject van de Navigators zijn we begonnen met een groep jeugdwerkers in 2013 om daarna ook anderen gemeenten hiervoor uit te nodigen. Op dit moment zijn er 6 gemeenten (7 groepen) die het traject hebben afgerond of bezig zijn met het traject. Twee gemeenten overwegen serieus om in het volgende seizoen aan te haken. De bal rolt door.
4. Actieve deelname aan en inbreng in het jeugdwerknetwerk Innov8.
5. Groentjes (2) laatste fase: Ontwikkeling van hulpmiddelen voor intergeneratieve gemeente.
6. Veilige Jeugdwerk werd Veilige Gemeente, waarvoor we een stappenplan/stroomschema hebben gemaakt en een pilot monitoren in Harderwijk.
7. Samen met het MGO werken aan de jaarthema's.
8. Elk jaar hebben we deel kunnen nemen aan de Jeugdwerkers Conferentie van de EBF (EBYCC). In 2017 en 2018 ben ik onderdeel geweest van de voorbereidende commissie (Exco).



Ontwikkelingen

'Laat de kinderen ongemoeid en belet ze niet bij mij te komen, want het koninkrijk van de hemel behoort toe aan wie is zoals zij.' (Mt 19:14) Op dit moment zien we een groeiend besef in gemeenten dat jongeren en kinderen ook echt een zichtbare plek mogen hebben in het gemeentelven en dat de relatie tussen de generaties van groot belang is voor de gemeente. Er is vraag naar Groentjes 2. Er zijn veel enthousiaste werkers die creatieve manieren vinden, maar we zien inder een aanpak vanuit een visie met duidelijke prioriteiten waardoor er ook continuïteit komt op de langere termijn. Prioriteit geven aan jongeren en gezinnen in gemeenten, heeft op langere termijn ook positieve invloed op de bloei van de gemeente.⁴

Ook zien we een groeiend besef dat jongeren niet alleen een gezellige club nodig hebben en soms een opbouwende jeugddienst, maar dat ze daarbij ook verder worden uitgedaagd in het leren leven met Jezus elke dag (discipelschap). Het belang van de voorbeeldrol van jeugdwerkers voor de jongeren en de ontwikkeling in leiderschap en een leercultuur die past bij jongeren, zijn eyeopeners geweest voor veel gemeenten in de afgelopen tijd. Snelle oplossingen zijn niet toereikend gebleken. Dit proces vraagt om een traject met regelmatige aandacht, gezamenlijke oefening, inspirerend contact en aansluitende werkvormen. Bij het LEF-traject zijn dit belangrijk ingrediënten die worden geoefend voor de langere termijn. Er is veel enthousiasme bij de deelnemende jeugdwerkers uit diverse Baptistengemeenten. We hebben met LEF-Navigators overlegd hoe de aansluiting kan worden verbeterd en zo zijn er ontwikkelingen geweest waardoor er naast het LEF-traject ook andere mogelijkheden zijn gekomen. Dat geeft meer perspectief voor gemeenten met minder mogelijkheden in tijd en capaciteit.

Groei van het jeugdwerk vraagt om investeringen in tijd en geld, maar nog meer om bereidheid de bestaande cultuur te veranderen ten gunste van de jongeren. Ook vraagt het om continuïteit en doorzettingsvermogen bij de raad en bij de jeugdwerkers en de moed om hierbij extern hulp te vragen. Vaak lopen goede voornemens vast in het spanningsveld van diverse belangen in de gemeente zowel op plaatselijk als bovenplaatselijk niveau. Een verandering van gemeentecultuur vraagt om een brede aanpak waarin influencers (voorgangers, gemeenteraden o.a.) worden betrokken bij dit proces. Dit is een grote uitdaging voor ons. Een specifieke landelijke jeugdwerker kan naast de regiocoördinatoren een belangrijke rol spelen om hier gerichte en regelmatige aandacht voor te hebben in de gemeenten en als stem binnen de organisatie van de Unie (MGO en TV).

⁴ Dit is één van de zes kenmerken van een bloeiende gemeenten volgens het grootschalig onderzoek 'Growing Young'. Zie ook <https://www.praktijkcentrum.org/de-kerk-een-plek-die-jongeren-liefheeft-growing-young-1/>



Visie en richting

Vanuit bovengenoemde ontwikkelingen willen we meer vanuit deze visie werken en ook gemeenten hiertoe inspireren. De nadruk in deze visie komt dan te liggen op het proces van discipelschap in het jeugdwerk. Leren luisteren naar God en leren doen wat Hij van ons vraagt, samen met leeftijdsgenoten en daarnaast ook samen met andere generaties bouwen aan een cultuur van discipelschap. Dat geeft de volgende speerpunten:

1. Vanuit het uitgangspunt discipelschap en missie willen we investeren in onze samenwerking met LEF-Navigators, willen dit intensiveren en willen we andere baptistengemeenten motiveren om mee te doen met LEF-activiteiten.
2. Vanuit het uitgangspunt van een veilige leercultuur willen we Veilige Gemeente blijven motiveren het stappenplan uit te werken om zo ook het jeugdwerk hiermee van dienst te kunnen zijn.
3. Vanuit de verbinding tussen generaties in de gemeente willen we ook investeren in Groentjes 2 door alle artikelen, inzichten en hulpmiddelen met hen te delen op een nog te ontwikkelen webpagina.
4. De vragen van gemeenten kunnen worden opgepakt in nauwe samenwerking met de regiocoördinatoren en gemeenten worden gemotiveerd tot een duurzame aanpak van het jeugdwerk door duidelijke keuzes in de visie en een plan voor de langere termijn.

Om gemeenten te kunnen inspireren en motiveren in deze processen is communicatie een belangrijk middel. Regelmatig communiceren over deze onderwerpen is belangrijk, maar ook het communiceren van 'best practices' van gemeenten of initiatieven die het navolgen waard zijn. Het is onze overtuiging dat deze aanpak het meeste kans maakt, ondersteunt door gebed en vertrouwen op God.

Bovenstaande focus zal leidraad zijn voor de komende vier jaar. De bestaande formatie van 0,4 fte wordt ingezet om dit te realiseren. Bekostiging zal door middel van een afbouwschema deels uit de Uniecontributie en deels uit het Strubbenfonds worden gefinancierd voor de periode 2019-2022.

(U hebt hier de samenvatting van de visie op Jeugdwerk gelezen, wilt u meer weten, vraag dan de gespreksnotitie op via ronald.vandenoever@baptisten.nl.)

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten bijeen op vrijdag 9 november te Zwolle besluit tot aanvaarding van deze beleidskaders en wijze van bekostiging van 0,4 fte voor jeugdwerk.



VOORSTEL INTERNE KASCONTROLE

Voorstel:

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten bijeen op 9 november 2018 te Zwolle besluit tot het instellen van een interne (kas)controlecommissie in plaats van een jaarlijks betaalde externe accountantscontrole.

Inleiding

In het kader van een mogelijke toegroei van contributies van Unie en ABC kijken wij naar alle posten op de begroting. Een van die posten is de jaarlijkse externe accountantscontrole á ongeveer € 10.000 (1 euro per lid).

Voorstel

De Unieraad stelt voor om geen jaarlijkse betaalde externe accountantscontrole te laten uitvoeren. Daarvoor in de plaats wordt binnen onze geloofsgemeenschap gezocht naar vrijwilligers, die een (kas)controlecommissie vormen en de controle uitvoeren en daarover aan de Unieraad en de Algemene Vergadering rapporteren. In de commissie zouden meerdere mensen met financiële expertise zitting moeten nemen. Per tweetal en per toerbeurt voeren de commissieleden deze controle uit. Is de Unie eigenlijk niet controleplichtig? Een rechtspersoon is pas controleplichtig als hij in twee opeenvolgende jaren aan twee van de genoemde drie criteria voldoet: 1) Wanneer het totaal van de verlies- en winstrekening groter is dan € 8,8 miljoen en 2) Wanneer het balanstotaal groter is dan € 4,4 miljoen en 3) Wanneer de organisatie meer dan 50 werknemers heeft. Geen van drie genoemde elementen is op de Unie van toepassing.

Bij een mogelijke fusie van Unie en ABC zal wel een extern accountantskantoor worden ingeschakeld, dat controleert of de financiën van beide organisaties juist worden samengevoegd.

Toelichting

De Unieraad is ambivalent op dit punt en vraagt u toestemming dit voorstel toch aan u voor te leggen. In artikel 19, lid 7 van het Huishoudelijk Reglement van de Unie staat vermeld dat de Unieraad jaarlijks verslag uitbrengt over de financiën van de Unie. Dit verslag moet conform genoemd artikel 19 vergezeld gaan van een controleverslag opgesteld door een onafhankelijke externe deskundige. De Alliantie van Baptisten en CAMA-gemeenten (ABC) kennen een dergelijke verplichting niet. De Unieraad wil middels dit voorstel met u van gedachten wisselen



over de vraag hoe we de controle in de toekomst zouden kunnen uitvoeren. Een overweging bij dit voorstel is dat de risico's voor de Unie beperkt zijn. De meeste baten en lasten liggen vast. De primaire taken van de Unie-organisatie worden bekostigd door de contributie. De risico's wat betreft de bekostiging van de primaire taken zijn daarmee beperkt. Ook bij een ander onderdeel, de huisvesting, zijn de risico's beperkt. We hebben de huisvestingsreserve ingezet voor renovatie van de Herdenkingskerk en er zijn langlopende huurovereenkomsten afgesloten die de kosten voor de huisvesting dekken. Deze afwegingen hebben de Unieraad gebracht tot het voorleggen van dit voorstel aan de AV. Aanvaarding betekent een reductie van de Uniecontributie van bijna € 1,00 per lid; bij verwerping houden we de kosten van de jaarlijkse accountantscontrole gewoon in de Uniecontributie. De controlecommissie zal bij aanvaarding van dit voorstel het controleformat van de PKN als hulpmiddel gaan gebruiken voor haar rapportage (voor bijlage zie website: <https://baptisten.nl/av2018-najaar>)

BEGROTING 2019

De financiële stukken ten behoeve van de Algemene Vergadering van 9 november 2018 te Zwolle bestaan uit de cijfers over het eerste half jaar 2018 en een prognose voor heel 2018. Vervolgens is een samenvatting van de begroting 2019 opgenomen in een meerjarenperspectief 2019-2022. Een gedetailleerde versie van de begroting 2019 is op te vragen via financiën@baptisten.nl

RESULTAAT 1^E HELFT 2018

De uitgaven en de inkomsten over het eerste half jaar 2018 zijn in lijn met de begroting. Er is een enkele afwijking; bijvoorbeeld bij de Herdenkingskerk zijn in 2018 al uitgaven gedaan in verband met de uitbreiding van de Herdenkingskerk, waardoor het saldo voor die post afwijkt van de begroting. Verder zijn er geen bijzonderheden en noemenswaardige afwijkingen.



Rekening	Realisatie 6 mnd	Budget 6 mnd	Prognose 2018	Budget 2018
Baten				
Algemeen Unie	251.452,05	243.999,06	489.496,05	488.000,00
Rente	111,96	1.000,02	4.591,39	2.000,00
Overige baten	81.922,13	61.074,96	104.635,74	122.150,00
Baten Bureau	333.262,22	306.074,04	598.723,18	612.150,00
Baten Missionaire Gem. Ontw.	360,00	1.249,98	400,00	2.500,00
Subsidie overheid en fondsen	74.791,08	88.999,68	161.000,00	178.000,00
Overige	15.398,50	14.249,94	53.884,02	28.500,00
Baten Theologische Vorming	90.189,58	103.249,62	214.884,02	206.500,00
Baten Beweging naar Buiten	35.296,17	47.500,02	95.000,00	95.000,00
Baten totaal	459.107,97	458.073,66	909.007,20	916.150,00
Lasten				
Bureau				
Salariskosten	-60.500,59	-63.999,96	-122.339,66	-128.000,00
Ov. Personeelskosten	-35.087,68	-28.924,92	-67.030,45	-57.850,00
Bureaunkosten	-6.745,21	-7.499,94	-14.215,74	-15.000,00
Administratie	-2.508,87	-6.750,00	-17.500,00	-13.500,00
Huisvesting PW 175	1.409,21		-1017,21	0,00
Herdenkingskerk BH	-6.635,27	1.000,02	-7.175,26	2.000,00
Bestuurskosten	-4.134,04	-3.800,04	-8.700,00	-7.600,00
Activiteiten	-26.930,35	-21.249,90	-40.786,22	-42.500,00
Overige	-31.576,74	-37.500,00	-68.810,96	-75.000,00
Lasten Bureau	-172.709,54	-168.724,74	-347.575,50	-337.450,00
Salariskosten MGO	-58.709,56	-59.000,04	-114.473,44	-118.000,00
Ov. Pers.kosten MGO	-4.294,82	-3.300,00	-6.800,00	-6.600,00
Diverse kosten	-10.279,99	-11.499,96	-19.710,05	-23.000,00
Lasten MGO	-73.284,37	-73.800,00	-140.983,49	-147.600,00
Salariskosten TV	-123.888,40	-127.500,00	-236.913,84	-255.000,00
Ov. Personeelskosten TV	-13.412,71	-13.500,00	-28.450,00	-27.000,00
Diverse kosten TV	-4.253,91	-4.174,92	-9.819,30	-8.350,00
Lasten Theologische Vorming	-141.555,02	-145.174,92	-275.183,14	-290.350,00
Internationale contacten	-4.975,11	-3.499,98	-9.000,00	-7.000,00
Contributies	-5.351,00	-7.838,46	-15.001,00	-15.677,00
Zendings- en diaconale projecten	-76.776,61	-81.000,00	-162.000,00	-162.000,00
Lasten Beweging naar Buiten	-87.102,72	-92.338,44	-186.001,00	-184.677,00
Betalingsverschil debiteuren	1,14			
Lasten totaal	-474.652,79	-480.038,10	-949.743,13	-960.077,00
Totaal Baten minus Lasten	-15.544,82	-21.964,44	-40.735,93	-43.927,00



BEGROTING 2019 EN MEERJARENPECTIEF 2019-2022

Samenvatting begr. 2019 / meerjarenpers. 2019 - 2022

Def. 19-09-2018							
Lasten							
	Unie-ABC	2019	2020	2021	2022		
	Seminarium	€ 70.000	€ 60.000	€ 50.000	€ 40.000		
	Blijven Leren	€ 21.500	€ 17.000	€ 12.500	€ 5.500		
	Regionaal werken	€ 66.650	€ 69.500	€ 70.500	€ 71.500		
	Ondersteuning	€ 90.800	€ 91.000	€ 92.000	€ 93.000		
	Totaal Unie-ABC	€ 248.950	€ 237.500	€ 225.000	€ 210.000		
	Unie overig	2019	2020	2021	2022		
	Salariskosten	€ 88.500	€ 60.500	€ 54.500	€ 48.000		
	Bureaunkosten	€ 23.500	€ 23.500	€ 23.500	€ 23.500		
	Herdenkingskerk	€ 2.000	€ 1.500	€ 1.000	€ 500		
	Bestuurskosten	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000		
	Activiteiten	€ 29.500	€ 29.500	€ 25.500	€ 23.500		
	Internationaal	€ 20.000	€ 21.000	€ 21.000	€ 21.000		
	Zendings/diaconale proj.	€ 29.500	€ 27.500	€ 14.000	€ 1.000		
	Totaal Unie overig	€ 198.000	€ 168.500	€ 144.500	€ 122.500		
	Totaal Lasten	€ 446.950	€ 406.000	€ 369.500	€ 332.500		
Baten							
	Unie contributie	€ 426.950	€ 376.000	€ 332.000	€ 292.500		
	Uit Strubbenfonds	€ 10.000	€ 15.000	€ 20.000	€ 20.000		
	Inkomsten 8% zendingsproj.	€ 5.000	€ 10.000	€ 12.500	€ 15.000		
	Rente	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000		
	Totaal Baten	€ 446.950	€ 406.000	€ 369.500	€ 332.500		
	UC per lid	43 euro	38 euro	33 euro	29 euro		

TOELICHTING OP DE BEGROTING 2019 EN HET PERSPECTIEF 2019-2022

Hierbij ontvangt u een toelichting op de samenvatting van de begroting 2019. Deze is anders van opzet, om in de komende jaren de samenwerking met de ABC goed inzichtelijk en vergelijkbaar te maken. Per onderdeel is een specificatie op te vragen via financiën@baptisten.nl



Deze begroting 2019 gaat uit van de voorgestelde transitie van het team Missionaire Gemeente Ontwikkeling naar regionaal werken en een andere wijze van bekostiging van de onderdelen van MGO. Daardoor is de daling van Uniecontributie mogelijk zoals weergegeven in het meerjarenperspectief 2019-2022. Dit betekent dat gemeenten meer ruimte in hun begroting krijgen; wel zij daarbij opgemerkt dat het wellicht verstandig is een deel van die ruimte te reserveren voor externe begeleiding en toerusting. Daarvoor zal meer betaald moeten worden (zie voorstel Blijven Leren).

De begroting 2019 gaat uit van een Uniecontributie van € 43,00 per lid. Deze is (in tegenstelling tot voorgaande jaren) incl. de kosten voor de licenties van Buma en CCLI.

De Unieraad meent dat met voorliggende begroting een weg wordt ingeslagen, die gemeenten zelf meer financiële keuzes geeft en de stabiliteit van het gezamenlijke werk borgt.

Toelichting begroting gezamenlijke Unie – ABC deel

- De begrote bijdrage vanuit de Uniecontributie ten behoeve van het Seminarium daalt de komende vier jaar jaarlijks met € 10.000,00. Deze daling is mogelijk door de bijdrage van de ABC aan het Seminarium; deze groeit de komende vier jaar met € 10.000 euro per jaar.
- Blijven Leren is de (nieuwe) loot van permanente educatie aan het team Seminarium. In de afgelopen jaren gaven MGO en het Seminarium samen vorm aan de permanente educatie. Nu is dit ondergebracht bij het Seminarium en in de begroting hebben we dit onderdeel zichtbaar uitgesplitst. Het is de bedoeling dat 'Blijven leren' wordt opgebracht door de deelnemers aan permanente educatie (zie voorstel 'Blijven Leren' bij transitie MGO).
- In de lasten van het Regionaal werken zijn voor de Unie een formatie van 2 x 0,2 fte voor regiocoördinatie en de 0,4 fte voor pionieren begroot. De ABC heeft 4 regio-coördinatoren met elk een 0,2 fte aanstelling per regio. Unie en ABC zijn voornemens met 7 regio's te starten. Deze formatie moet komen uit de bestaande MGO formatie. Er zijn geen extra middelen gereserveerd voor het aantrekken van regio-coördinatoren buiten de huidige MGO-formatie.
- In de ondersteuning is de volgende formatie opgenomen: 0,2 fte communicatie, 0,2 fte financiële administratie en 0,6 fte Algemeen Secretaris. Daarnaast is het secretariaat van de ABC (0,3 fte) opgenomen bij de ondersteuning in het meerjarenperspectief 2019-2022.

Toelichting Unie overig deel

- De daling van de contributie voor Unie-overig is voor het belangrijkste deel toe te schrijven aan andere wijze van bekostiging van formatie van Zending en het Jeugdwerk. Daarnaast wordt op termijn de formatie van de Algemeen Secretaris teruggebracht en zal de Algemeen Secretaris ook gaan deelnemen aan het team regio-coördinatoren Unie-ABC.



- In de komende jaren zal in het licht van de intentieovereenkomst tussen Unie-ABC verder gekeken worden naar de financiën en naar de financiering van andere activiteiten (denk bv. aan Baptisten.Nu). Te zijner tijd zullen voorstellen aan de AV worden voorgelegd.

VOORSTEL VERKLARING VERBONDENHEID

Voorstel:

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten bijeen op 9 november 2018 te Zwolle besluit de verklaring van verbondenheid van de Nationale Synode mede te ondertekenen.

INLEIDING

De Algemene Vergadering, bijeen op 20 november 2015 te Ede heeft met meerderheid van stemmen het voorstel aanvaard om mee te gaan doen met de Nationale Synode en ze sprak uit dat ze:

...zich verheugt over toenemende vormen van interkerkelijke samenwerking ten aanzien van allerlei thema's (diaconaat, gemeentestichting, kinder- en jeugdwerk, zending, gemeenteopbouw en onderwijs). De Unie ziet dit verlangen tot samenwerking terug in haar eigen beleidsplannen en doelstellingen en juicht het toe, om van elkaar te leren, elkaar te inspireren en te bemoedigen.

1. *...besluit zich te laten vertegenwoordigen in de persoon van de Algemeen Secretaris, Albrecht Boerrigter, onze huidige vertegenwoordiger bij de Nationale Synode.*
2. *...zich herkent in de dubbele doelstelling van (1) een krachtig commitment als verlangen naar eenheid tussen kerken, en (2) een gedeeld getuigenis te laten klinken van het evangelie van Jezus Christus met het oog op de wereld. De Unie moedigt de stuurgroep aan om de route van een federatie verder te verkennen, daarbij in te steken bij een licht model, te trachten de huidige coalitie verder te verbreden en met concrete voorstellen te komen.*



De Nationale Synode eindigt haar werkzaamheden in mei 2019. Zij legt aan alle geloofsgemeenschappen de vraag voor of de geloofsgemeenschappen bijgevoegde verklaring van verbondenheid zouden willen ondertekenen (zie bijlage op de website <https://baptisten.nl/av2018-najaar>).

WAT IS NATIONALE SYNODE?

De Nationale Synode is een beweging van christenen uit verschillende kerken en geloofsgemeenschappen die samen zoeken naar een vorm van christelijke presentie in een tijd dat het christelijke geluid in onze samenleving dreigt weg te ebben. Dat is de beweging naar buiten.

Het was in 2008 dat duidelijk werd dat er 'iets nationaals' zou moeten komen vanwege 'de nood der tijden'. Daar komt de naam Nationale Synode ook uit voort. Want in 1618/1619 was er ook nood in de samenleving waardoor het nodig bleek 'iets nationaals' te doen. Dat werd de Nationale Synode van Dordrecht.

Met de eerste Nationale Synode in 2010 wilde men in ons land laten zien dat de kerken bewogen zijn over de geestelijke zoektocht van onze samenleving, die steeds meer is losgeraakt van haar christelijke erfenis. Wij staan daar niet buiten, maar 'wij weten dat tot nu toe de hele schepping in al haar delen zucht en in barensnood is' (Rom. 8). In dit 'wij weten' ligt tevens onze roeping om in onze samenleving met het christelijk getuigenis present te zijn. We doen dat in het vertrouwen dat ook als wij het niet allemaal zo precies weten, de Geest ons in onze zwakheid te hulp komt (Rom. 8). Het is deze Geest die ons aan elkaar geeft om samen met alle heiligen te verstaan waar het op aankomt (Ef. 3).

Overigens verwijst het woordje 'synode' naar het Griekse sun-hodos dat zoiets betekent als 'samen een weg gaan – samen zijn'. De Nationale Synode heeft het karakter van een protestants forum: een bijeenkomst van christenen die met elkaar spreken over het Evangelie dat hen bindt, en de boodschap die daar voor onze samenleving van uitgaat. Dat is de beweging naar binnen. De Nationale Synode is geen besluitvormend orgaan, geen vergadering waar afgevaardigden met mandaat vanuit het eigen kerkgenootschap bijeen zijn om beslissingen over kerkelijke zaken te nemen. Het gaat erom dat wij als christenen uit de protestantse kerken/geloofsgemeenschappen die in de loop der jaren ernstig verdeeld zijn geraakt, elkaar ten aanzien van ons geloof in de ogen en in het hart kijken. Wij willen samen eerbiedig luisteren naar het gebed van Jezus Christus om eenheid in Johannes 17: '*..opdat de wereld gelooft*'. Wat de Nationale Synode beoogt, is om dwars door de verdeeldheid van het protestantisme heen te zoeken naar wat ons samenbindt. Verschillen tussen kerken en verscheidenheid in geloofsbeleving vormen een reëel gegeven, maar de roeping om samen de



éne Herder te volgen gaat daarbovenuit. Onze tijd vraagt om een bijzondere concentratie op dat laatste.

VOORSTEL UNIERAAD

De Unieraad stelt u voor, in lijn met eerdere gesprekken om een bijdrage aan de eenheid van kerken te leveren, om bijgevoegde verklaring te ondertekenen. Met de ondertekening ondersteunt de Unie de intentie van de Nationale Synode en de noodzaak om de eenheid te bevorderen van allen die de naam van Jezus Christus belijden. Wellicht dat wij zaken anders zouden verwoorden en mogelijk bedenkingen hebben bij verschillen die er zijn en worden gezien, toch meent de Unieraad dat de Unie een goede bijdrage kan leveren aan de bevordering van die eenheid, onder andere door ook dit proces te ondersteunen.



VOORSTELLEN UNIE - ABC

Hierbij worden de AV twee overeenkomsten voorgelegd:

1. Intentieverklaring: de besturen van Unie en ABC stellen voor om nu stappen te zetten richting een fusie van beide geloofsgemeenschappen. Dit voornemen en de te nemen stappen worden uitgewerkt in genoemde overeenkomst.
2. Samenwerkingsovereenkomst: de besturen van Unie en ABC leggen deze overeenkomst voor om de beide primaire taken van Unie en ABC, te weten regiowerk en het seminarium nader af te spreken.

INTENTIEVERKLARING

Intentieverklaring Unie en ABC

Van samenwerken naar samengaan

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten bijeen op vrijdag 9 november te Zwolle en de Algemene Leden Vergadering van de Alliantie van Baptisten en CAMA gemeenten bijeen op woensdag 14 november 2018 te Doorn besluiten tot aanvaarding van deze intentieverklaring en onderschrijven daarmee het voornemen om te komen tot een fusie van beide geloofsgemeenschappen en de wijze waarop het fusieproces wordt ingevuld.

INLEIDING

In bijlage 1 kunt u de voorgeschiedenis van het proces Unie-ABC lezen. We zijn al een tijdje onderweg als Unie en ABC en willen nu een stap verder zetten door middel van ondertekening van twee 'overeenkomsten': een samenwerkingsovereenkomst en een intentieverklaring.

ACHTERGROND VAN DE INTENTIEVERKLARING

De afgelopen jaren is er gewerkt aan intensievere samenwerking tussen Unie en ABC. In feite hebben we daarmee voorbereidende stappen gezet om te komen tot een fusie tussen beide geloofsgemeenschappen. Gedurende dit proces van samenwerking zijn er besluiten genomen over regionaal werken en het seminarium, hebben we gedeeltelijk gezamenlijke ALV's



gehouden en hebben we veel zaken gemeenschappelijk geregeld (denk aan de privacywet, advies aan penningmeesters van gemeenten en aansluiting bij SGL).

Het verlangen om tot een eenheid te komen is gegroeid. Het ondertekenen van onderstaande intentieverklaring is daarom nu een logische stap om te komen tot een fusie.

Ter voorbereiding van de fusie zullen nog een aantal praktische en technische zaken uitgewerkt moeten worden (denk hierbij aan de financiën, lidmaatschap internationale verbanden, bestuursmodel, statuten en huishoudelijk reglement, in elkaar schuiven organisatie). Deze praktische en technische zaken zijn eerder uitwerking van de fusie dan voorwaarden voor een fusie. Daarom willen we met een principebesluit over de fusie niet wachten tot alle details klaar zijn, maar nu een intentieverklaring uitspreken om te fuseren. Vervolgens zal in de komende tijd een fusiecommissie de intentie om te fuseren verder uitwerken en komen met inhoudelijke voorstellen.

Tijdens de periode dat de fusiecommissie zich richt op het uitwerken van de fusie zullen we als geloofsgemeenschappen de samenwerking al verder uit gaan voeren. Daarom is ook een samenwerkingsovereenkomst opgesteld.

Intentieverklaring Unie-ABC

DROOM

Onderlinge afhankelijkheid is vanaf het begin van het baptisme een belangrijk begrip geweest. De plaatselijke gemeente is wel volledig kerk en daarmee onafhankelijk, maar niet de volledige kerk. De gezette en te zetten stappen van de Unie en de ABC zijn dan ook stappen op weg naar meer kerkelijke eenheid, zonder dat de autonomie van de plaatselijke gemeente verandert.

De droom van de Unie en ABC is om een gemeenschap van plaatselijke gemeenten te creëren, waarin God groot wordt gemaakt; waarin mensen groeien in geloof en van waaruit we het goede nieuws delen in de wereld waarin we staan. Het doel van die nieuwe gemeenschap is: samen te bouwen aan uitnodigende en levende gemeenten van mensen die tot geloof in Jezus komen en Hem willen volgen. De kenmerken van die gemeenschap zijn:

- **uitnodigend:** open naar andere gemeenten en naar organisaties / open naar nieuwe vormen van gemeente-zijn
- **inspirerend:** plaatselijke gemeenten ondersteunen bij hun groei in geloof en discipelschap.
- **faciliterend:** toerusting op zowel inhoudelijk als praktisch gebied.



FUSIECOMMISSIE

De besturen benoemen uit hun midden een fusiecommissie. Deze fusiecommissie is verantwoordelijk voor de voorbereiding van de fusie en functioneert onder de beide besturen. Zij heeft als taak:

Het adviseren van de besturen ten aanzien van nog uit te werken onderdelen; een lijst met uit te werken onderdelen en een planning is in deze overeenkomst opgenomen.

De fusiecommissie kan desgewenst werkgroepen instellen om onderwerpen nader en breder te onderzoeken, om met een gedragen voorstel voor betreffend onderwerp te komen.

Wat betreft de samenstelling van de fusiecommissie: zij bestaat uit zes personen. Vanuit de besturen van Unie en ABC nemen zitting in de fusiecommissie de voorzitters van Unie en ABC en één lid uit elk bestuur. Daarnaast wordt er een onafhankelijke technisch voorzitter aangesteld en wordt de Algemeen Secretaris ambtshalve toegevoegd aan de fusiecommissie. De technisch voorzitter vormt samen met de Algemeen Secretaris de agendacommissie.

PLANNING

Aan de fusiecommissie worden de volgende uit te werken onderwerpen met ruw tijdschema meegegeven:

Onderwerp	Start	Eind	Besluit
Doop en lidmaatschap	zomer 2018	eind 2018	AV 2019
Financiële kaders	begin 2019	zomer 2019	AV 2019
Bestuursmodel	begin 2019	zomer 2019	AV 2019
Erkenning/Ordinatie	begin 2019	zomer 2019	AV 2019
Positie voorgangers			
Algemene Ledenvergadering	begin 2019	zomer 2019	AV 2019
Lidmaatschap wereldwijd	begin 2020	zomer 2020	AV 2020
Statuten en Huisregl.	begin 2020	zomer 2020	AV 2020



ONDERSTEUNING

Om dit proces te faciliteren wordt de ondersteuning vanuit het bureau van de Unie en van de ABC gegeven (secr. 0,3 fte, finan. adm. 0,2 fte, comm. 0,2 fte en alg. secr. 0,6 fte). Daaraan zijn de volgende kosten en verdeling van kosten verbonden:

Ondersteuning		Unie-ABC raming 2019-2022					
Lasten		Unie 2019	ABC 2019	Begr. 2019	Begr. 2020	Begr. 2021	Begr. 2022
Salariskosten							
	4205 Bruto salaris ondersteuning Unie	€ 57.000			€ 66.000	€ 67.000	€ 68.000
	Bruto salaris ondersteuning ABC		€ 8.500				
	4211 Sociale lasten Unie	€ 8.500			€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
	Sociale lasten ABC		€ 1.000				
	4212 Pensioenpremies	€ 7.000			€ 7.000	€ 7.500	€ 7.500
	Totaal	€ 72.500	€ 9.500	€ 82.000	€ 83.000	€ 84.500	€ 85.500
Ov. Personeelskosten							
	4225 Opleiding en training	€ 1.500			€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
	4226 Reiskosten	€ 8.300			€ 9.500	€ 9.500	€ 9.500
	Overig ABC		€ 1.200				
	Totaal	€ 9.800	€ 1.200	€ 11.000	€ 10.500	€ 10.500	€ 10.500
Diverse kosten							
	4350 Ledenvergadering Unie	€ 3.500			€ 7.500	€ 7.500	€ 7.500
	Ledenvergadering ABC		€ 4.000				
incl.4327	4328 Bestuurskosten Unie	€ 5.000			€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
	Bestuurskosten ABC		€ 5.000				
	Communicatie		€ 6.000		€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000
	Totaal	€ 8.500	€ 15.000	€ 23.500	€ 23.500	€ 23.500	€ 23.500
	Totaal Lasten			€ 116.500	€ 117.000	€ 118.500	€ 119.500
Baten				Begr. 2019	Begr. 2020	Begr. 2021	Begr. 2022
Bijdrage Unie							
	Salariskosten			€ 72.500	€ 73.000	€ 74.000	€ 75.000
	Overige pers.kosten			€ 9.800	€ 9.500	€ 9.500	€ 9.500
	Diverse kosten			€ 8.500	€ 8.500	€ 8.500	€ 8.500
	Totaal			€ 90.800	€ 91.000	€ 92.000	€ 93.000
Bijdrage ABC							
	Salariskosten			€ 9.500	€ 10.000	€ 10.500	€ 10.500
	Overige pers.kosten			€ 1.200	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
	Diverse kosten			€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
	Totaal			€ 25.700	€ 26.000	€ 26.500	€ 26.500
	Totale baten			€ 116.500	€ 117.000	€ 118.500	€ 119.500
	Totale lasten			€ 116.500	€ 117.000	€ 118.500	€ 119.500

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend op d.d. (datum) te

..... (plaats), door:

Bestuursleden Unie

(naam + handtekening invoeren)

Bestuursleden ABC

(naam + handtekening invoeren)



UNIE VAN
BAPTISTENGEMEENTEN
IN NEDERLAND





BIJLAGE 1:

VOORGESCHIEDENIS

In het voorjaar van 2011 is een proces van toenadering gestart tussen de Unie van Baptistengemeenten en de ABC-gemeenten. Er is toen gestart met een eerste onderzoeksfase, die in 2015 verderging in een proces van intensieve samenwerking. De achterliggende motieven voor dit onderzoek naar samensmelting zijn principiële van aard (Jezus' gebed om éénheid uit Johannes 17) en komen voort uit praktische overwegingen (efficiënt krachten bundelen voor onze gemeenschappelijke opdracht). Onderlinge liefde en voor het Koninkrijk vruchtbare samenwerking zijn zaken die daarbij zichtbaar zouden moeten worden. De droom, zoals die in het oorspronkelijke Plan van Aanpak is verwoord luidt als volgt:

Een hechte gemeenschap van baptisten en cama gemeenten, die zich met elkaar en de samenleving verbonden weet, met een cultuur, waarin alle generaties zich thuis voelen, onderlinge liefde, waardering, bemoediging, eensgezindheid en respect heerst. Zij belijdt het gezag en de betrouwbaarheid van de bijbel en doopt mensen op grond van hun belijdenis door onderdompeling. Zij geeft op een relevante manier gestalte aan het evangelie van Jezus Christus, gekenmerkt door dienend leiderschap en discipelschapsvorming.⁵



⁵ [Plan van Aanpak, voorjaar 2012](#)



- (1) Eerste verkennende gesprekken vonden plaats tussen het bestuur van de ABC en de Commissie Interkerkelijke Samenwerking van de Unie (in het leven geroepen in voorjaar 2010). Dit leidde tot het ingaan van Fase 1: Onderzoek.
- (2) In november 2011 besloten de AV van de Unie en ALV van de ABC om een proces in te gaan om samensmelting tussen de twee geloofsgemeenschappen te onderzoeken.⁶
- (3) In het voorjaar van 2012 legden de besturen van Unie en ABC een Plan van Aanpak voor aan hun geloofsgemeenschap, waarin de formatie van 4 werkgroepen (identiteit, gemeentemodellen, herstelde verhoudingen en (inter)nationale vertegenwoordiging) wordt voorgesteld.⁷ Een stuurgroep bestaande uit drie vertegenwoordigers van beide geloofsgemeenschappen begeleidde het traject.
- (4) Gedurende najaar 2012 en voorjaar 2013 werd in de werkgroepen voorbereidend werk gedaan, vonden diverse gesprekken plaats en werden regio-avonden georganiseerd die aan de geloofsgemeenschappen gelegenheid gaven om mee te denken.
- (5) In het najaar van 2013 werd een conclusiedocument van de stuurgroep (samen met vier onderliggende documenten van de werkgroepen) voorgelegd aan de AV van de Unie en ALV van de ABC.⁸ De besturen onderstreepden de conclusies van de stuurgroep en vroegen om een vervolgtraject (een zgn. fase 2) waarin de samensmelting verder zou worden uitgewerkt. Op 15 november stemde de AV van de Unie in met het conclusiedocument en de afronding van de onderzoeksfase. Bij de ALV van de ABC leefden veel vragen, en men had extra tijd nodig - besluitvorming vindt daar plaats op 12 februari 2014 (met 68% vóór).
- (6) Gedurende de rest van 2014 zijn er verschillende gesprekken gevoerd tussen de besturen en binnen de gemeenschappen zelf, om een aantal vragen die leven te beantwoorden.
- (7) Als in voorjaar 2015 een nieuw voorstel op tafel ligt van de stuurgroep, 'over identiteit', waarin het met name gaat over een gezamenlijke geloofsbelijdenis en een aantal ethische standpunten, bleek dit voor de Unie een stap te ver, vooral rondom de verschillende opvattingen

⁶ [Voorstel CIS Samensmelting met ABC gemeenten](#)

⁷ [Plan van Aanpak, voorjaar 2012](#)

⁸ [Conclusiedocument](#) (stuurgroep); [Verslag werkgroep identiteit](#) (werkgroep identiteit); [leven met LEV](#) (werkgroep gemeentemodellen); [Rapport herstelde verhoudingen](#) (werkgroep herstelde verhoudingen).

rondom de vergaande ethische inkleuring van een kerkmodel, vanuit een landelijke organisatie. Een organisatorisch samengaan bleek op korte termijn niet mogelijk.

Na de AV van de Unie is er overleg gevoerd tussen de besturen van de Unie en ABC over voortgang van het proces. Daarin is gekozen voor een nieuwe weg: er werd ingezet op het zoeken naar intensieve samenwerking; een samengaan van beide geloofsgemeenschappen blijft daarbij wel een stip op de horizon.

- (8) In het najaar van 2015 start een nieuwe fase, waarbij gekozen wordt om eerst intensiever met elkaar te gaan samenwerken. Basis voor die verdere samenwerking is de geloofsbelijdenis die al in voorjaar 2015 op tafel lag.⁹
- (9) Een plan van aanpak voor intensievere samenwerking wordt gepresenteerd in het voorjaar van 2016. Eerste intenties om samenwerkingsterreinen te verkennen worden uitgewerkt.¹⁰
- (10) De geaccepteerde geloofsbelijdenis (zie 8), werd aangevuld met een document identiteit dat in het najaar van 2016 in beide geloofsgemeenschappen is besproken.¹¹

⁹ [Voorstel Unie-ABC, najaar 2015](#)

¹⁰ [Plan van Aanpak – Unie-ABC 2016-2017](#)

¹¹ [Identiteitsbeschrijving ABC-gemeenten en Unie van Baptistengemeenten](#)



SAMENWERKINGSOVEREENKOMST

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten bijeen op vrijdag 9 november te Zwolle en de Algemene Leden Vergadering van de Alliantie van Baptisten en CAMA gemeenten bijeen op woensdag 14 november 2018 te Doorn besluiten deze samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen, waarin de samenwerking in de regio's, bij het seminarium en internationaal worden geformaliseerd met de daarbij behorende financiële verplichting. Deze afspraken worden aangegaan voor bepaalde tijd, te weten tot 31 december 2022 of totdat de ALV's van de Unie en de ABC besluiten om de termijn aan te passen.

INLEIDING

De besturen van Unie en ABC hechten waarde aan een zorgvuldige en organische groei van de samenwerking tussen beide geloofsgemeenschappen. In deze samenwerkingsovereenkomst zijn de afspraken betreffende de twee pijlers voor het werk van Unie-ABC (het regionaal werken en het seminarium) vastgelegd. Tevens zijn de documenten aangaande de identiteit als bijlage opgenomen in deze overeenkomst (bijlage 1 op de website <https://baptisten.nl/av2018-najaar>); deze liggen als basis onder de samenwerking tussen Unie en ABC.

In de samenwerkingsovereenkomst (en de bijlagen) staan afspraken betreffende de volgende samenwerkingsgebieden:

Regionaal: Het regionale werk is een belangrijke pijler van Unie-ABC. In zeven regio's zullen regiocoördinatoren worden aangesteld, die verantwoordelijk zijn voor het regionale werk dat gericht is op toerusting van en ontmoeting tussen het kader van gemeenten in de regio's (bijlage 2 <https://baptisten.nl/av2018-najaar>). Aan het einde van de samenwerkingsperiode is een evaluatie beschikbaar hoe aan het regiowerk vorm is gegeven en wat dit betekent voor gemeenten, met daarnaast een advies voor een vervolg.

Nationaal – seminarium: De vorming van voorgangers voor Unie en ABC wordt verzorgd door het seminarium (bijlage 3 <https://baptisten.nl/av2018-najaar>). Vanuit onderzoek naar actuele gemeentepraktijken en bijbels-theologische ontwikkelingen worden toekomstbestendige en weerbare voorgangers gevormd voor de bredere baptistische geloofsgemeenschap. De kwaliteit van de zittende en komende voorgangers wordt gewaarborgd via permanente



educatie. In de komende tijd worden de beroepbaarstellingen en ordinaties binnen Unie en ABC op elkaar afgestemd c.q. uitwisselbaar.

Internationaal (bijlage 4): In deze overeenkomst worden afspraken gemaakt over werving van middelen voor zendingsprojecten (bijlage 4 <https://baptisten.nl/av2018-najaar>). Unie en ABC willen verbonden zijn met de Europese en wereldwijde Baptisten en CAMA families. Momenteel is het nog onduidelijk op welke wijze Unie en ABC op de langere termijn de verbondenheid met genoemde families vorm willen geven en bekostigen. De fusiecommissie zal dit onderwerp uitwerken een voorstel aan de ALV's voorleggen.

FINANCIËN

Wat betreft de bekostiging van de in de samenwerkingsovereenkomst gemaakte afspraken maakt de volgende meerjarenraming (inclusief de verdeling van de kosten tussen Unie en ABC) deel uit van de overeenkomst:



Samenvatting raming Unie - ABC 2019 - 2022

Versie 19 september 2018

Lasten							
	Seminarium		2019	2020	2021	2022	
		Salariskosten	€ 193.000	€ 210.600	€ 215.900	€ 217.250	
		Blijven Leren, incl. PE	€ 29.000	€ 29.500	€ 30.000	€ 30.500	
		Ov. Personeelskosten	€ 31.500	€ 31.500	€ 31.500	€ 31.500	
		Diverse kosten	€ 13.500	€ 16.000	€ 18.500	€ 18.500	
		Totaal	€ 267.000	€ 287.600	€ 295.900	€ 297.750	
Regionaal							
			2019	2020	2021	2022	
		Salariskosten	€ 105.350	€ 107.500	€ 109.000	€ 110.500	
		Ov. Personeelskosten	€ 14.000	€ 12.500	€ 12.500	€ 12.500	
		Diverse kosten	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000	
		Totaal	€ 129.350	€ 130.000	€ 131.500	€ 133.000	
	Totaal Lasten		€ 396.350	€ 417.600	€ 427.400	€ 430.750	
Baten							
	Seminarium		2019	2020	2021	2022	
		Overheidssubsidie	€ 114.000	€ 114.500	€ 115.000	€ 115.500	
		Overige	€ 63.000	€ 81.500	€ 89.000	€ 96.500	
		Bijdrage Unie	€ 70.000	€ 60.000	€ 50.000	€ 40.000	
		Bijdrage ABC	€ 10.000	€ 20.000	€ 30.000	€ 40.000	
		Blijven leren Unie bijdr	€ 21.500	€ 17.000	€ 12.500	€ 5.500	
		Totaal	€ 278.500	€ 293.000	€ 296.500	€ 297.500	
Regionaal							
			2019	2020	2021	2022	
		Bijdrage Unie	€ 66.650	€ 69.500	€ 70.500	€ 71.500	
		Bijdrage ABC	€ 62.700	€ 60.500	€ 61.000	€ 61.500	
		Totaal	€ 129.350	€ 130.000	€ 131.500	€ 133.000	
	Totaal Baten		€ 407.850	€ 423.000	€ 428.000	€ 430.500	
	Totaal Lasten		€ 396.350	€ 417.600	€ 427.400	€ 430.750	
Unie							
		Bijdrage voor Unie-ABC	€ 158.150	€ 146.500	€ 133.000	€ 117.000	
		Contributie per lid per jaar Unie	16	15	13	12	
ABC							
		Bijdrage voor Unie-ABC	€ 72.700	€ 80.500	€ 91.000	€ 101.500	
		Contributie per lid per jaar ABC	7	8	9	10	

SLOT

Wij hopen en verwachten dat deze overeenkomst tot zegen van beide gemeenschappen zal zijn.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend op d.d. (datum) te

..... (plaats), door:

Bestuursleden Unie

(naam + handtekening invoeren)

Bestuursleden ABC

(naam + handtekening invoeren)



PLAN COMMUNICATIE

UNIE EN ABC: COMMUNICEREN VANAF 2019

In het najaar van 2018 besluiten de ledenvergaderingen van Unie en ABC Gemeenten over een intentieovereenkomst. Als wordt ingestemd met het voorstel dat de besturen op dit moment voorbereiden, zullen beide geloofsgemeenschappen per januari 2019 definitief een traject ingaan richting fusie. Er zijn dan enkele jaren beschikbaar om de beide organisaties op elkaar af te stemmen en met elkaar te integreren en om elkaar nog beter te leren kennen. Tegelijkertijd is op verschillende punten de concrete samenwerking nu al begonnen.

Communicatie kan en moet een belangrijke rol spelen in dit traject. Enerzijds om mensen te informeren over het verloop van het traject en hen daarin mee te nemen, anderzijds om mensen te enthousiasmeren over de op handen zijnde fusie en hun gelegenheid te geven om wederzijds nader kennis te maken. Daarnaast zijn er ook efficiëntieslagen te maken op het moment dat de intentieovereenkomst is aangenomen: communicatiemiddelen kunnen dan in elkaar geschoven worden.

De insteek voor dit document is dan ook: *als de intentieovereenkomst in het najaar wordt aangenomen, hoe gaan we onze communicatiemiddelen vanaf dat moment inzetten: per kerkgenootschap en gezamenlijk?*

COMMUNICATIE – HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Beide geloofsgemeenschappen communiceren nu onafhankelijk van elkaar via diverse kanalen. Hieronder een overzicht van de middelen, hun frequentie en doelgroepen.

Communicatiemiddelen Unie:

- Papieren magazine Baptisten.nu (per kwartaal) -> alle gemeenteleden in aangesloten gemeenten; oplage circa 8.000 exemplaren
- Digitale nieuwsbrief (maandelijks) -> circa 600 abonnees
- Zending aan de Gemeenten (circa 15 keer per jaar) -> secretarissen van de aangesloten gemeenten (en daarmee de raad)
- Mailingen aan andere doelgroepen (incidenteel) > voorgangers/studenten/emeriti/penningmeesters
- Kopij voor gemeentebladen (maandelijks) -> alle gemeentebladen van aangesloten gemeenten
- Facebookpagina -> 505 volgers
- Twitter -> 576 volgers
- Website
- Persberichten (incidenteel)



Communicatiemiddelen ABC:

- Digitale nieuwsbrief (maandelijks) -> circa 600 abonnees
- Mailingen aan secretarissen
- Mailingen aan andere doelgroepen: jeugdleiders, kinderwerkers, kringleiders, etc. (bijv. rond Regiodagen)
- Facebookgroep -> 176 leden
- Twitter -> 158 volgers
- Website

Communicatie over Unie-ABC-traject

Momenteel communiceren beide geloofsgemeenschappen via de daarvoor beschikbare middelen in zekere mate over het Unie-ABC-traject. Vaak is dit gekoppeld aan gezamenlijke activiteiten die worden georganiseerd, zoals de Regiodagen, de voorgangersconferentie, MISSIE.NU en de deels gezamenlijke ledenvergaderingen. Hierbij wordt in alle communicatie steeds onderstreept dat Unie en ABC het samen organiseren en/of dat het voor deelnemers vanuit beide geloofsgemeenschappen bestemd is. Ook het gezamenlijke project in Turkije en de samenwerking rond het Baptisten Seminarium zijn aangegrepen om het samen op weg zijn bij de achterbannen onder de aandacht te brengen.

Daarnaast wordt in de digitale nieuwsbrief van de Unie ook maandelijks een berichtje gewijd aan het proces zelf: waar zijn de besturen mee bezig, welke ontwikkelingen zijn er... In het blad Baptisten.nu zijn er de afgelopen jaren interviews met beide voorzitters verschenen over het proces, en een interview met de Algemeen Secretaris. Ook komt in Baptisten.nu inmiddels af en toe een ABC-medewerker aan het woord, bijvoorbeeld een regiocoördinator over de regionale samenwerking. Bij ABC wordt tot nu toe veel minder over het proces gecommuniceerd.

COMMUNICATIE VANAF 2019

Als in januari 2019 de intentieovereenkomst ingaat, start er een periode waarin de beide geloofsgemeenschappen nog ieder een aparte organisatie zijn, met beide onder meer een eigen ledenvergadering, een eigen naam en logo, eigen communicatiemiddelen. Er zullen waarschijnlijk in toenemende mate gezamenlijke activiteiten zijn, maar wellicht ook nog een tijd 'eigen' activiteiten en/of 'eigen' nieuws.

Het voorstel is daarom om vanaf 1 januari 2019 een proces in gang te zetten om de communicatie(middelen) samen te voegen en in elk geval ook zo snel mogelijk de inhoud op elkaar af te stemmen. 2019 is dan een transitiejaar en zou er als volgt uit kunnen zien.



a. Baptisten.nu

We starten het jaar 2019 met een bijzondere uitgave van een papieren magazine (februari/maart), die geheel in het teken staat van de mijlpaal: twee geloofsgemeenschappen hebben een intentieovereenkomst gesloten en hebben de intentie om te fuseren. Deze wordt verspreid onder alle leden en vrienden van de aangesloten gemeenten van Unie en ABC (uitdelen in de gemeenten). Het doel is om mensen te informeren over en te enthousiasmeren voor het proces en om hen de gelegenheid te geven kennis met 'de andere geloofsgemeenschap' te maken.

Het magazine kan verhalen en foto's bevatten die iets vertellen over de geschiedenis (bijvoorbeeld ontstaan baptisme en ontwikkelingen in Nederland, ontwikkelingen CAMA en ABC, proces Unie-ABC), over gezamenlijke activiteiten (regiowerk, project Turkije, Seminarium) en plannen voor de nabije gezamenlijke toekomst. Het blad krijgt voor de gelegenheid een andere naam en in principe ook een andere redactie, waarbij zeker ook ABC-mensen betrokken worden.

De overige drie nummers van Baptisten.nu in 2019 (inmiddels gepland en besproken met de vormgever/drukker) zijn 'gewone nummers' en worden verspreid in de Unie-gemeenten. De ontwikkelingen Unie-ABC komen daarbij op een natuurlijk manier in de artikelen terug.

In 2019 wordt besloten of en hoe we verder gaan met Baptisten.nu (of: een papieren magazine).

b. Website

Een tweede belangrijke poot voor communicatie zijn de websites van beide organisaties. Zowel bij Unie als ABC is de website de centrale plek waar nieuws wordt geplaatst, en waar nieuwsbrief en sociale media naar verwijzen. Met het oog op de fusie is een gezamenlijke website natuurlijk het einddoel, maar dit is een grote transitie die niet alleen tijd en dus kosten meebrengt op het gebied van bouwen, vormgeven, indelen en vullen, maar die bijvoorbeeld ook vraagt om het ontwikkelen van een gezamenlijke nieuwe huisstijl en een gezamenlijk webadres.

Met ingang van 2019 voegen we allereerst op beide websites een sectie Unie-ABC in, met daarop al het nieuws over het proces, nieuws over gezamenlijke activiteiten, een archief over de genomen stappen, bijvoorbeeld een download van de gezamenlijke 'Baptisten.nu'-magazines en andere zaken die voor beide geloofsgemeenschappen belangwekkend zijn. Op beide sites krijgt dit gedeelte al dezelfde indeling en worden telkens precies dezelfde berichten geplaatst – dit deel is echt al gemeenschappelijk. Ook komt er een directe URL naartoe, bijvoorbeeld www.abcgemeenten.nl/Unie-ABC en www.baptisten.nl/Unie-ABC. Vanuit nieuwsbrief en sociale media wordt ook naar dezelfde berichten verwezen, maar dan steeds naar de versie op de 'eigen' website.



Daarnaast wordt in 2019 gewerkt en gebouwd aan een nieuwe, gezamenlijke website, die op de ledenvergaderingen in het najaar wordt gepresenteerd en uiterlijk met ingang van 2020 online gaat. Vanaf dat moment blijven de beide oude websites online, bij wijze van archief (en worden dus niet meer bijgewerkt).

c. Nieuwsbrief

De nieuwsbrieven van Unie en ABC komen beide maandelijks uit. Bij het organiseren van gezamenlijke activiteiten wordt de inhoud van berichten al op elkaar afgestemd, maar overigens wordt de inhoud volledig onafhankelijk van elkaar bepaald. Inhoudelijk zijn er ook best grote verschillen.

Als we per januari 2019 één gezamenlijke nieuwsbrief willen versturen naar alle abonnees van Unie en ABC, vraagt dit om de opzet van een nieuwe brief (qua vormgeving en keuze van inhoud) en uiteraard de synchronisatie van de verschijningsdatum: nu verschijnt de Unie-brief aan het begin van de maand en de ABC-brief aan het eind van de maand.

Praktisch loop je er hierbij wel tegenaan dat beide nieuwsbrieven bestaan uit introducerende alinea's met verwijzing naar de website om verder te lezen. Zolang er geen gezamenlijke website is, naar welke website verwijst je dan? Ook zal er nog nieuws zijn dat slechts voor één van beide geloofsgemeenschappen bestemd is, zoals bijvoorbeeld de maandelijks wisselende Unie-zendingsprojecten. Een optie is om in de nieuwsbrief met twee kleuren aan te geven welk bericht van welk kerkgenootschap is en met een derde kleur het gezamenlijke nieuws. Bij berichten van ABC-signatuur verwijst je dan naar de ABC-website, bij Unie-berichten naar de Unie-website, bij gezamenlijke berichten afwisselend naar de ene of de andere website.

Een tweede optie is om in 2019 nog aparte nieuwsbrieven te versturen, maar de verschijning en inhoud daarvan zo veel mogelijk op elkaar af te stemmen. Op deze manier krijgen de lezers al deels dezelfde informatie op hetzelfde moment onder ogen. In dat geval zou je met een gezamenlijke nieuwsbrief starten als de gezamenlijke website online is (dus begin 2020).

d. Praktische communicatie met gemeenten

Beide geloofsgemeenschappen sturen regelmatig praktische boodschappen naar de gemeenten, voornamelijk via de secretarissen. Een deel hiervan is wellicht overlappend, zodat ook op dit gebied stappen kunnen worden gezet om de communicatie op elkaar aan te laten sluiten. Denk aan informatie over ANBI en AVG, salarisadviezen, een oproep om de gegevens van contactpersonen in gemeenten te updaten en andere praktische informatie die voor beide geloofsgemeenschappen relevant is.



Er zou afstemming kunnen komen over wat er wanneer naar de gemeenten wordt gestuurd, zodat ook op dit gebied alle gemeenten waar mogelijk dezelfde informatie op hetzelfde moment ontvangen. De afzender blijft daarbij nog wel het 'eigen' kerkgenootschap.

Een stap verder is dat je precies dezelfde mailingen stuurt (wat nu bij de Unie 'Zending aan de Gemeenten' heet), maar dat beide geloofsgemeenschappen die nog wel zelf naar hun eigen gemeenten sturen.

e. Kopij aan gemeentebladen

Veel gemeenten verspreiden een papieren of digitaal gemeenteblad onder hun leden. De Unie levert elke maand twee of drie berichtjes met Unie-gerelateerd nieuws en een agenda aan bij de redacties van deze bladen. Bijna alle gemeenten nemen deze berichten mee, waarmee het een belangrijk middel is om gemeenteleden rechtstreeks te benaderen. Het voorstel is dat ook ABC dit per januari 2019 gaat doen, zodat ook daar een kanaal ontstaat om vanuit het kerkgenootschap direct te communiceren met de achterban in de gemeenten.

Dit kanaal kan in 2019 o.a. gebruikt worden om een maandelijks berichtje over het Unie-ABC-proces, zoals dat nu al in de digitale Unie-nieuwsbrief verschijnt, onder meer gemeenteleden te verspreiden. Op die manier kun je het proces bij veel meer mensen onder de aandacht brengen.

f. Sociale media

Op dit moment heeft de Unie een facebookpagina en verspreidt daarmee als kerkgenootschap informatie onder de volgers, terwijl ABC een facebookgroep heeft, waarin alle personen die daar lid van zijn berichten delen. In dit geval is het dus niet het kerkgenootschap dat iets communiceert, maar een medewerker, bestuurslid of andere betrokkene als privépersoon.

Per januari 2019 kan de Unie-facebookpagina worden uitgebreid tot Unie-ABC-pagina, en de ABC-groep tot Unie-ABC-groep.

Het twitteraccount van de Unie kan worden omgezet tot Unie-ABC-twitteraccount, zodat uiteindelijk dit account wordt voortgezet als gezamenlijk account. Het ABC-twitteraccount (met een stuk minder volgers, vandaar deze keuze) zal dan al snel niet meer worden ingevuld, maar zal doorverwijzen naar het gezamenlijke account.

FINANCIËEL

Dit plan kan worden gerealiseerd met de communicatiekosten die voor beide geloofsgemeenschappen zijn begroot voor 2018 en 2019. Voor het ontwikkelen van een nieuwe website wordt te zijner tijd een apart projectplan met begroting aan de besturen voorgelegd.



SAMENVATTEND

Voor de communicatie van Unie en ABC willen we vanaf 2019 aansluiten bij wat er is en in beweging komen naar wat we willen, te beginnen met het op elkaar afstemmen van inhoud en het samenvoegen van enkele communicatiemiddelen. Daarbij is 2019 een transitiejaar, waarin de ontwikkeling van een gezamenlijke website een grote, belangrijke stap zal zijn.

Tevens moeten we in 2019 opnieuw nadenken over de doelgroepen die we met onze communicatiemiddelen willen bereiken. Het is erg moeilijk om gemeenteleden nog bij een landelijk kerkgenootschap te betrekken. Moeten we daar dan nog in investeren? Of is het zinvoller om het contact met de raad en bijvoorbeeld voorgangers te intensiveren? En wat betekent dit dan voor de inzet van onze communicatiemiddelen?

ONTWIKKELINGEN SEMINARIUM

Unie-ABC

Dit voorjaar besloten de ABC-gemeenten op hun ALV om aan te sluiten bij het seminarium als nu onze gezamenlijke voorgangersopleidingopleiding en daar ook financieel verantwoording voor mee te gaan dragen. Een verheugende stap die past bij de al jaren groeiende groep studenten uit de ABC-gemeenten. Vanuit de ABC is Arno van Engelenburg, predikant te Alphen aan de Rijn, nu toegevoegd aan de Opleidingsraad. Hans Wulffraat, voorzitter van het College voor Onderwijs, Toerusting en Advies (COTA) van de ABC-gemeenten, is toegevoegd aan het docententeam, met name voor het verder ontwikkelen van geestelijke begeleiding.

Nieuwe docent

Hans Riphagen, al jaren werkzaam voor de Unie binnen het team MGO, is voor de helft van zijn dienstverband nu ook deel van het docententeam, met name voor praktische theologie en praktisch-theologisch onderzoek. Hij geeft al enkele jaren les in de vakken Liturgiek en Praktische Theologie.

Startdag en jubileum

Op 7 september 2018 bestond het Baptistenseminarium 60 jaar. Diezelfde dag vond de startdag plaats met 15 nieuwe studenten en met acht uitgereikte diploma's en één getuigschrift voor een voltooide Sprekersroute en zo'n 150 aanwezigen. Een verslag van deze dag met de filmopname van het openingscollege is te vinden op de website.



Onderwijs

Op 7 september is de nieuwe Minor Missionair Leiderschap van start gegaan met 15 studenten. Hiermee is het nieuwe curriculum waaraan een aantal jaren is gewerkt nu geïmplementeerd. Binnen deze minor van 30 EC (een half jaar fulltime studie) volgen studenten van CHE, Windesheim en Evangelisch College gezamenlijk dezelfde colleges. Komend jaar wordt deze minor extra gevolgd en begeleid door een externe deskundige en wordt ook gekeken hoe een en ander vertaald kan worden naar ons programma op de VU.

Op 12 september ging de nieuwe 1-jarige McClendon Master van start met vier studenten. Naast de driejarige predikantsmaster, verzorgen we nu ook deze 1-jarige Master in 'evangelical and baptistic theologies'. Op 19 november a.s. vindt de eerste McClendon Lecture plaats over leiderschap bij Martin Luther King. De McClendon Chair is nu een voltijdse gewone leerstoel, met Henk Bakker als leerstoelhouder.

Op 28 september ging de nieuwe Sprekersroute van start met zo'n 25 studenten. We doen dit samen met het Evangelisch College. De lessen worden eenmaal per maand op vrijdag gegeven in het Baptist House.

Onderzoek

Het afgelopen jaar is o.l.v. Hans Riphagen gewerkt aan een samenhangende visie op onderzoekszin en hoe dit methodisch aan te pakken en de komende jaren uit te rollen. Het gaat daarbij vooral om praktisch theologisch onderzoek naar kerkelijke praktijken. We willen dit in een brede samenwerking doen met zowel Hogescholen als universiteiten, zoals de VU, de ETF in Leuven en de Theologische Universiteit Kampen. Als overkoepelend thema is gekozen voor 'Baptistic & evangelical practices: belonging and inclusion in a network society'. Daarbij zal de eerste jaren niet de eerste nadruk liggen op kennisontwikkeling (hoewel belangrijk), maar vooral op het gezamenlijk oefenen in onderzoek en nieuwsgierigheid. Dan gaat het om een vorm van 'collaborative research', waarin gemeenten betrokken worden bij onderzoek, en het onderzoek bij voorkeur zó insteekt dat het niet alleen voor kennisontwikkeling gebruikt wordt, maar ook zelf bijdraagt aan veranderende praktijken (action research). Zowel action research als collaborative research zijn voor ons als Unie/seminarium nieuw, en dat vraagt om oefenen, meters maken, leren. Het komende jaar zal gewerkt worden aan het ontwikkelen van een theoretisch kader en het vormen van een onderzoeksbank, waar studenten en gemeenten op kunnen aanhaken. Ook zal verdere institutionele samenwerking worden onderzocht, evenals de mogelijkheid van onderzoek financiering via fondsen. Het Conclusiedocument Onderzoekszin is als bijlage aan de AV-stukken toegevoegd. De bijlage kunt u vinden via <https://baptisten.nl/av2018-najaar>

Internationale contacten

Daniël Drost en Jan Martijn Abrahamse bezochten eind juni de tweejaarlijkse Europese baptistendocentenconferentie in Wenen en leverden beide een bijdrage in de vorm van een lezing, waarbij Daniël uitvoerig inging op de vernieuwing van ons curriculum. Begin juli bezochten Henk Bakker, Teun van der Leer, Kirsten Timmer en Ingeborg Janssen de jaarvergadering van de Baptist World Alliance in Zürich. De laatste als afgevaardigde van de Unie, de eerste drie als leden van diverse theologische commissies. Henk Bakker en Teun van



der Leer leverden beiden een bijdrage in de vorm van een paper. Eind augustus bezocht Laura Dijkhuizen, mede namens het seminarium, de tweejaarlijkse conferentie van de Fellowship of European Evangelical Theologians (FEET). Laura is uurdocent voor het vak Missie in Context. In oktober gaf Teun van der Leer les aan het Scottish Baptist College in Glasgow en sprak bij op de Schotse Assembly in diezelfde stad. Begin november gaven Douwe Visser (Utrecht Silo) en Thijs Tichelaar (Arnhem-Centrum) een week les aan Roma-voorgangers van de Gypsy Smith School in Boekarest.

De staf van het seminarium bestaat uit:

Teun van der Leer, docent en rector seminarium

Henk Bakker, hoogleraar

Wout Huizing, docent en (pastoraal) supervisor

Daniël Drost, wetenschappelijk medewerker en docent

Hans Riphagen, docent en coördinator onderzoek

Marijn Vlasblom, onderwijscoördinator

Hans Wulffraat, geestelijke begeleiding / permanente educatie