



SALARISBRIEF 2021 VOOR UNIE-GEMEENTEN

De salarisbrief behoort bij de rechtspositieregeling en de arbeidsovereenkomst tussen gemeente en voorganger. De salarisbrief bevat richtlijnen voor de beloning en kostenvergoedingen voor de voorganger als werknemer.

Ook voor de niet-werknemer (de voorganger is dan bijzondere beloner) kan deze salarisbrief worden gevolgd, tenzij op onderdelen anders is aangegeven.

Ten opzichte van 2020 zijn de volgende wijzigingen verwerkt:

1. Een bruto eenmalige uitkering van € 225 per 1 januari 2021 (fulltime).
2. De salarisschaal is structureel verhoogd voor voorgangers met meerdere dienstjaren.
3. De pensioenpremie (in 2021 een hoger premiepercentage) wordt vanaf 2021 fifty/fifty verdeeld.
4. De wachttijd voor de verzuimverzekering is vanaf 2021 één jaar. Spreekkosten vanaf de vierde maand van ziekte kunnen deels worden gedeclareerd bij de Unie, die daarvoor een fonds heeft gevormd.

Normaliter volgen wij voor de ontwikkeling van de salarissen de PKN-richtlijnen (per 1 juli 2020 heeft de PKN nieuwe richtlijnen uitgebracht). Daaraan hebben wij de eenmalige uitkering van € 225 ontleend, zij het met een half jaar vertraging. De PKN-voorgangers hebben vanaf 1 juli een salarisverhoging van 0,7% ontvangen. Dat volgen wij in dit geval **niet** omdat het salarisperspectief fors is verbeterd door de structurele verhoging van het salaris bij toename van het aantal dienstjaren.

STRUCTURELE VERHOOGING SALARISSCHAAL

In de afgelopen periode is onderzocht hoe onze salarisschalen zich verhouden tot de salarisschalen van voorgangers van andere kerkgenootschappen en de salarisschalen van Zorg en Welzijn Daaruit hebben we geconstateerd dat het aanvangssalaris van Unie-voorgangers (dus bij 0 dienstjaren) redelijk in lijn ligt. Maar het eindsalaris blijft achter. Dat is de reden waarom we het eindsalaris (en tussenliggende salarissen) vanaf 2021 op een hoger niveau willen brengen (zie ook de brief van 23 oktober 2020 aan de penningmeesters). Dat doen we in twee stappen. En wel als volgt:

Dienstjaren	Maandsalaris 2020	Maandsalaris 2021	Maandsalaris 2022
0	2873	2873	2873
1	2923	2923	2925
2	2969	2969	2977
3	3019	3019	3030
4	3068	3068	3084
5	3112	3115	3140





Dienstjaren	Maandsalaris 2020	Maandsalaris 2021	Maandsalaris 2022
6	3162	3165	3196
7	3211	3217	3253
8	3256	3269	3311
9	3306	3322	3370
10	3354	3376	3430
11	3403	3431	3492
12	3448	3486	3554
13	3499	3543	3617
14	3548	3601	3682
15	3593	3659	3748
16	3643	3719	3815
17	3692	3779	3883
18	3740	3840	3952
19	3790	3903	4023
20	3837	3966 (3,36% verhoging t.o.v. 2020)	4095 (6,71% verhoging t.o.v. 2020)

De bedragen zijn gebaseerd op een fulltime dienstverband. Bij een parttime dienstverband wordt het salaris naar evenredigheid vastgesteld.

De premie voor de zorgverzekering (2021: 7,0%) komt voor rekening van de gemeente en wordt automatisch vastgesteld door de salarisadministratie in geval van werknemerschap. In de salaristool kunt u de betreffende premie terugvinden.

EENMALIGE UITKERING PER 1 JANUARI 2021

Per 1 januari 2021 wordt een eenmalige bruto uitkering gedaan van € 225. Voor parttimers wordt de uitkering naar rato vastgesteld. De eenmalige uitkering is niet pensioengevend.

VAKANTIETOESLAG

De vakantietoeslag bedraagt 8% en wordt automatisch opgebouwd over het salaris. In mei wordt de vakantietoeslag uitgekeerd over de periode juni t/m mei.





EINDEJAARSUITKERING

De eindejaarsuitkering bedraagt 8,3% en wordt automatisch maandelijks opgebouwd over het salaris. De eindejaarsuitkering wordt in december uitgekeerd.

KOSTENVERGOEDINGEN VANAF 1 JULI 2019

Met de brief van 28 augustus 2019 heeft de belastingdienst goedkeuring gegeven aan een nieuwe regeling voor onkostenvergoedingen voor de voorganger als werknemer. Deze regeling geldt vanaf 1 juli 2019 en duurt tot 1 juli 2024. De regeling geldt **alleen voor voorgangers waarvan de salarisadministratie bij IDGP is ondergebracht**. De hieronder vermelde vaste vergoedingen gelden bij een fulltime-dienstverband. Voor parttimers worden deze vergoedingen naar rato van de werktijd vastgesteld.

Mobiliteit (auto, scooter, fiets, schoenen)	€ 0,19 per km of OV op basis van 2 ^e klasse.	Onbelast	Op declaratiebasis
Scholing (PE, boeken)	maximaal € 1.000 per jaar	Onbelast	Op declaratiebasis
Representatie (kleding diensten, begrafenissen, trouwdiensten)	€ 30 per maand	Onbelast	Vaste vergoeding
Communicatie (PC, printer, tablet, telefoon, papier)	€ 30 per maand	Onbelast	Vaste vergoeding
Werkruimte (meubilair, bureau, andere inrichting)	€ 30 per maand	Onbelast	Vaste vergoeding
Vakliteratuur	€ 35 per maand	Onbelast	Vaste vergoeding
Vrije ruimte	1,7 % van het loon per jaar	Onbelast	Vaste vergoeding
Werkkosten			

Andere vergoedingen kunnen worden toegezegd, maar zijn dan bruto en moeten onder inhouding van loonheffing worden uitbetaald.

Kostenvergoedingen zijn geen onderdeel van de pensioengrondslag.

Voor voorgangers die al dan niet (pseudo-)werknemer zijn en waarvan de salarisadministratie niet is ondergebracht bij IDGP blijft de oude regeling van kracht. In het kort:

- Onkostenvergoeding werktijdafhankelijk: € 106 per maand.
- Onkostenvergoeding werktijdonafhankelijk: € 110,17 per maand.



De vergoeding van onkosten zijn daarbij steeds belast, met uitzondering van de declaraties van feitelijke kosten, mits binnen fiscale grenzen. Via de IB-aangifte moet de bijzondere beloner zelf bepalen of de feitelijke kosten voor aftrek in aanmerking komen.

PENSIOENBIJDRAGE PFZW

De voorganger is deelnemer aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De voorganger draagt bij in de pensioenpremie door een maandelijkse inhouding op het bruto maandsalaris. Op vakantietoeslag en eindejaarsuitkering wordt geen pensioenbijdrage ingehouden. Het percentage voor deze pensioenbijdrage is in 2021:

Jaarlijkse pensioenbijdrage voor	Percentage voor de voorganger	Percentage voor de gemeente	Over premiegrondslag per 1 januari ¹
Ouderdoms- en nabestaandenpensioen	12,50%	12,50%	(Fulltime jaarsalaris - € 12.770 ²) x parttime%
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,0%	0,5%	Fulltime jaarsalaris x parttime% - € 21.430 ³

AANVULLING OP HET NABESTAANDENPENSIOEN

Voor voorgangers die vroeger onder het PIF vielen en voor voorgangers die werknemer zijn geldt een verplichte deelname aan een regeling voor aanvulling op het nabestaandenpensioen. De regeling houdt in een eenmalige netto uitkering bij overlijden van de voorganger ter grootte van 2 maal het bruto jaarsalaris. De premie bedraagt per jaar 0,7% van het jaarsalaris, in twaalf termijnen in te houden op het salaris. Het jaarsalaris wordt vastgesteld volgens de salarisdefinitie van PFZW.

VERZUIMVERZEKERING

Bij ziekte van de voorganger als werknemer geldt een collectieve verzuimverzekering. Deze heeft in 2020 een wachttijd van 3 maanden. Na het gesprek met penningmeesters op 5 november 2020 hebben wij besloten om de wachttijd naar 1 jaar te brengen. De uitkering is ook dan 70% van het salaris (exclusief sociale lasten).

Een langere wachttijd geeft een besparing van 0,85% van het salaris. Voor de dekking van de extra kosten vanaf 3 maanden ziekte kunnen gemeenten een beroep doen op het Solidariteitsfonds van de Unie. De vergoeding is per maand 2 keer de standaard sprekersvergoeding (€ 133 per spreekbeurt). Als de zieke voorganger parttimer is, is de vergoeding naar rato.

BIJDRAGE PASTORIE VANAF 1 JANUARI 2021

Gemeenten met een eigen pastorie moeten contact opnemen met hun administratiekantoor over de in te houden bijdrage, de waardering van de woning voor het fiscale loon en de vaststelling van het pensioengevend salaris onder de pensioenregeling.

¹ Of latere datum van aanvang deelnemerschap PFZW

² De franchise 2021 is nog niet bekend

³ De franchise 2021 is nog niet bekend



PREEKBEURTEN MET IB47 AANGIFTE

Ook voor 2021 geldt een vergoeding voor preekbeurten in een andere gemeente van € 133 per keer, vermeerderd met reiskosten openbaar vervoer 2^e klas, of autovergoeding van € 0,24 per km.

Deze vergoedingen worden buiten het salaris om direct uitbetaald aan de gastspreker, zonder inhouding van loonheffing en andere wettelijke heffingen. De vergoedingen zijn voor de spreker belast onder de IB. De penningmeester dient deze vergoedingen via een IB47-aangifte te melden aan de Belastingdienst. Die verplichting geldt ook voor andere uitbetalingen, zie [informatie Belastingdienst](#).

BEGROTINGSTOOL

Voor de penningmeester is een tool beschikbaar om de salariskosten voor 2021 te kunnen begroten. Daarbij kan het feitelijk aantal dienstjaren en het parttime-percentage worden meegegeven. De tool geldt voor bijzondere beloner en werknemer. De tool is ook geschikt om de salariskosten in de jaarrekening globaal te controleren.

AANDACHTSPUNTEN VOOR BIJZONDERE BELONER

Voor de voorganger die nog geen werknemer is (bijzondere beloner) gelden de volgende aandachtspunten:

A. ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Voor voorgangers die niet zijn overgestapt op het werknemerschap blijft een arbeidsongeschiktheidspensioen bij AEGON verzekerd. De Unie regelt die verzekering en vraagt daartoe de salarisgegevens bij de gemeente op. De premie komt voor rekening van de gemeente. Deze verzekering blijft gehandhaafd tot het moment dat de voorganger stopt bij de betreffende gemeente.

Nieuwe voorgangers die geen werknemer worden, worden niet voor arbeidsongeschiktheidspensioen verzekerd! Zij hebben bij arbeidsongeschiktheid geen inkomen.

De penningmeester doet er verstandig aan om de doorbetalingsverplichting en ondersteuning door een ARBO-dienst bij ziekte/arbeitsongeschiktheid volgens de overeenkomst te checken: AEGON keert uit na 1 jaar ziekte en voorziet ook in de ARBO-dienst.

B. ZZP'ER

Er zijn enkele voorgangers die geen werknemer zijn, maar als ZZP'er gebruik maken van de fiscale voordelen van het ondernemerschap. Deze vorm wordt niet door de Belastingdienst ondersteund. Toepassing van de fiscale regeling van het ondernemerschap komt geheel voor rekening en verantwoording van de voorganger en de gemeente. Zij kunnen niet als werknemer of als bijzondere beloner worden beschouwd en kunnen niet deelnemen aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Zij kunnen wel de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij AEGON voortzetten (voor zover thans reeds verzekerd), mits de voorganger en de gemeente het door AEGON voorgeschreven verzuimprotocol volledig volgen. De fiscale consequenties voor de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen moet door de gemeente en de voorganger zelf worden onderzocht.





C. GEEN VOORZIENINGEN VAN PFZW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Bijzondere beloners en ZZP'ers kunnen geen beroep doen op voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. Vooral bij arbeidsongeschiktheid op jonge leeftijd betekent dat een zeer beperkte pensioenvoorziening na overlijden en na pensionering.

OVERSTAP NAAR WERKNEMERSCHAP KAN NOG STEEDS

Voorgangers die de overstap naar werknemer nog niet hebben gemaakt, kunnen dit nog steeds doen. De rechtspositie wordt beter, er zijn betere voorzieningen bij werkloosheid, overlijden, arbeidsongeschiktheid en pensionering en de netto onkostenvergoeding is zeer aantrekkelijk. Via de salarisadministratie door IDGP wordt de administratieve druk voor de penningmeester beperkt. En HR van IDGP neemt de raad/penningmeester bij ziekte van de voorganger veel rompslomp uit handen.

Op dit moment is de werknemer voor de gemeente daardoor iets duurder dan de bijzondere beloner. Dat verschil kan in de toekomst fluctueren.

De mensen van de Unie staan u graag terzijde bij het nemen van een besluit.

MEER INFORMATIE

De IDGP voert de regelingen uit. Daar kunt u ook terecht voor (belastingtechnische) vragen, telefoon 06-53983756, bij geen gehoor: spreek de voicemail in of bel 020-7652099.

